

Bielsko-Biała, 27 sierpnia 2026 r.

Stanowisko nr 1/2026

Rady Krajowej Sekcji Służby Więziennej NSZZ „Solidarność”

**w sprawie stosowania zachowań cechujących molestowanie
oraz dyskryminację przez zastępcę Dyrektora Zakładu Karnego we Włocławku**

W związku z ustaleniami komisji do spraw relacji w środowisku służby i pracy w Zakładzie Karnym we Włocławku, oraz kolejnymi sygnałami o nieprzestrzeganiu Regulaminu nr 1/2010 Dyrektora Generalnego Służby Więziennej z dnia 30 października 2024r, Rada Krajowej Sekcji Służby Więziennej NSZZ „Solidarność”, stoi na stanowisku iż długotrwałe działania zastępcy Dyrektora Zakładu Karnego we Włocławku w stosunku do podwładnego są niedopuszczalne i wymagają rzetelnego wyjaśnienia oraz wyciągnięcia stanowczych konsekwencji dyscyplinarnych.

Funkcjonariusze Służby Więziennej, w szczególności wyżsi przełożeni są zobowiązani do udzielania wsparcia w realizacji zadań służbowych, szczególnie w sytuacjach zagrożenia życia lub zdrowia. Relacje powinna cechować życzliwość, koleżeństwo oraz dbałość o dobre relacje interpersonalne, co bezpośrednio wpływa na bezpieczeństwo jednostki. Przełożony powinien traktować podwładnych bezstronnie, sprawiedliwie oceniać ich pracę, dbać o ich warunki służby oraz nie nadużywać swojej władzy.

Obecna sytuacja w Zakładzie Karnym we Włocławku wymaga pilnej interwencji. Brak zaufania do jednego z najwyższych stanowisk kierowniczych w jednostce penitencjarnej nie daje pewności prawidłowego wykonywania zadań służbowych. Taka sytuacja jest niewłaściwa, ponieważ podważa zaufanie do instytucji państwowej i formacji.

PRZEWODNICZĄCY
RADY KRAJOWEJ SEKCJI SŁUŻBY WIEZIENNEJ
NSZZ SOLIDARNOŚĆ

Andrzej Kołodziej
Andrzej Kołodziej