

**Pani płk Renata Niziołek
Dyrektor Generalny
Służby Więziennej**

Szanowna Pani Dyrektor,

W związku ze zmianami przepisów dotyczących m.in. rozszerzenia oraz doprecyzowania definicji mobbingu, Rada Krajowej Sekcji Służby Więziennej NSZZ „Solidarność” zwracam się z wnioskiem o przedstawienie informacji dotyczących planu dostosowania jednostek organizacyjnych Służby Więziennej do nowych regulacji. Zmiana zakresu odpowiedzialności pracodawcy oraz modyfikacja przesłanek uznania określonych zachowań za mobbing będzie miała bezpośredni wpływ zarówno na bezpieczeństwo prawne funkcjonariuszy i przełożonych, jak i na obowiązki kadry kierowniczej w zakresie przeciwdziałania niepożądanym zjawiskom w środowisku służby.

W związku z powyższym wnoszę o udzielenie informacji:

1. Czy opracowywany jest centralny plan wdrożenia nowych przepisów w jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej?
2. W jaki sposób oraz w jakim terminie planowane jest zapoznanie funkcjonariuszy i pracowników z nową definicją mobbingu oraz wynikającymi z niej prawami i obowiązkami (szkolenia, materiały informacyjne, e-learning, odprawy służbowe)?
3. Czy przewiduje się aktualizację i ujednolicenie obecnie obowiązującego zarządzenia?
4. Czy w proces przygotowania nowych rozwiązań zostanie włączona strona społeczna, celem wypracowania przejrzystych i praktycznych procedur zapewniających realną ochronę funkcjonariuszy?

Z perspektywy pragmatyki służby istotne jest, aby regulacje te były jasne, jednolite w skali kraju i nie budziły wątpliwości interpretacyjnych, co pozwoli ograniczyć ryzyko sporów, a jednocześnie wzmocni kulturę wzajemnego szacunku w jednostkach penitencjarnych.

Z wyrazami szacunku

PRZEWODNICZĄCY
RADY KRAJOWEJ SEKCJI SŁUŻBY WIĘZIENNEJ
NSZZ SOLIDARNOŚĆ

Andrzej Kołodziejski

Wykonano 1 egz. – wystano drogą elektroniczną