



DYREKTOR GENERALNY
SŁUŻBY WIĘZIENNEJ

BPR - I.0220.23.2026.MP

Warszawa, dn. 11 marca 2025 r.

Pan
Andrzej Kołodziejcki
Przewodniczący Rady Krajowej
Sekcji Służby Więziennej
NSZZ Solidarność

W odpowiedzi na Pismo Pana Przewodniczącego z dnia 10 marca br., I dz. KS.28.2026.AK, w załączeniu przekazuję projekt *ustawy o ustanowieniu „Programu modernizacji Służby Więziennej w latach 2027 – 2030”*, w wersji przekazanej do resortu sprawiedliwości w dniu 2 marca br.

Informacyjnie podaję, że przedmiotowy projekt ustawy uwzględnia założenia przedstawione przez Pana Arkadiusza Myrchę, Sekretarza Stanu w Ministerstwie Sprawiedliwości.

DYREKTOR GENERALNY
SŁUŻBY WIĘZIENNEJ

plk Renata Niziołek

Wykonano w 2 egz.:

1. adresat;
2. aa.

USTAWA

z dnia 2025 r.

o ustanowieniu „Programu modernizacji Służby Więziennej w latach 2027–2030”

Art. 1. 1. Ustanawia się „Program modernizacji Służby Więziennej w latach 2027–2030”, zwany dalej „Programem”.

2. Wdrożenie Programu ma na celu kontynuację poprawy warunków realizacji zadań ustawowych przez Służbę Więzienną oraz kontynuację podnoszenia sprawności i skuteczności jej działania w celu utrzymania właściwego poziomu bezpieczeństwa wewnętrznego państwa i ochrony obywateli przed sprawcami przestępstw.

3. Program nie jest programem wieloletnim w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2025 r. poz. 1483, z późn. zm.¹⁾).

4. Podmioty realizujące program, w celu sfinansowania w poszczególnych latach przedsięwzięć określonych w art. 3, mogą zaciągać zobowiązania do wysokości łącznej kwoty wydatków przewidzianych w Programie na dane przedsięwzięcie.

Art. 2. 1. Program jest realizowany przez Dyrektora Generalnego Służby Więziennej.

2. Programem są objęte jednostki organizacyjne Służby Więziennej podległe Dyrektorowi Generalnemu Służby Więziennej.

Art. 3. Zakres Programu obejmuje realizację następujących przedsięwzięć:

- 1) poprawa bezpieczeństwa jednostek penitencjarnych;
- 2) zakup i wymiana taboru samochodowego;
- 3) poprawa efektywności energetycznej jednostek organizacyjnych Służby Więziennej;
- 4) poprawa stanu infrastruktury jednostek organizacyjnych Służby Więziennej oraz pozyskanie nowych miejsc zakwaterowania osadzonych;
- 5) modernizacja systemów informatycznych, łączności i elektronicznych zabezpieczeń;
- 6) zmiana systemu zatrudnienia kadry medycznej w podmiotach leczniczych dla osób pozbawionych wolności;
- 7) poprawa warunków socjalno-bytowych funkcjonariuszy i pracowników Służby Więziennej „Funkcjonariusz PRO”;

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2025 r. poz. 1844 i 1846.

- 8) zmiana umundurowania funkcjonariuszy Służby Więziennej;
- 9) wzmocnienie etatowe dla jednostek organizacyjnych Służby Więziennej.

Art. 4. 1. Ogólna kwota wydatków na realizację Programu w latach 2027–2030 wyniesie 2 220 309 tys. zł, w tym:

- 1) w 2027 r. – 290 995 tys. zł;
- 2) w 2028 r. – 621 047 tys. zł;
- 3) w 2029 r. – 658 176 tys. zł;
- 4) w 2030 r. – 650 091 tys. zł.

2. Szczegółowy podział kwot przeznaczonych na realizację Programu na poszczególne przedsięwzięcia w Służbie Więziennej, wyrażonych w tysiącach złotych, jest określony w załączniku do ustawy.

Art. 5. 1. Nadzór nad realizacją przedsięwzięć związanych z wykonywaniem Programu sprawuje Minister Sprawiedliwości, zwany dalej „Ministrem”.

2. Minister dokonuje oceny realizacji poszczególnych przedsięwzięć oraz wielkości środków budżetowych wydatkowanych na realizację Programu.

3. W trakcie realizacji Programu Minister może dokonywać, w ramach limitów wydatków w poszczególnych latach, zmiany podziału kwot określonych w załączniku do ustawy, z uwzględnieniem przepisów art. 171 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych.

4. Minister o dokonaniu zmian, o których mowa w ust. 3, niezwłocznie informuje ministra właściwego do spraw finansów publicznych.

Art. 6. Minister przedstawia Sejmowi Rzeczypospolitej Polskiej, w terminie do dnia 30 kwietnia danego roku, informację o realizacji Programu za rok poprzedni, a do dnia 31 maja 2030 r. – informację końcową o realizacji Programu.

Art. 7. 1. W latach 2027–2036 maksymalny limit wydatków budżetu państwa będący skutkiem realizacji Programu wynosi tys. zł, z tego:

- 1) w 2027 r. – 290 995 tys. zł;
- 2) w 2028 r. – 621 047 tys. zł;
- 3) w 2029 r. – 658 176 tys. zł;
- 4) w 2030 r. – 650 091 tys. zł;
- 5) w 2031 r. – 174 791 tys. zł;
- 6) w 2032 r. – 174 791 tys. zł;
- 7) w 2033 r. – 174 791 tys. zł;

- 8) w 2034 r. – 174 791 tys. zł;
- 9) w 2035 r. – 174 791 tys. zł;
- 10) w 2036 r. – 174 791 tys. zł.

2. W latach 2027–2036 maksymalny limit wydatków jednostek samorządu terytorialnego będący skutkiem realizacji Programu wynosi 0 zł.

3. W przypadku przekroczenia w pierwszym półroczu danego roku 65% limitu określonego w ust. 1 lub w przypadku zagrożenia przekroczenia przyjętego na dany rok budżetowy limitu wydatków, wysokość tych wydatków w drugim półroczu obniża się do poziomu gwarantującego, że limit ten nie zostanie przekroczony.

Art. 8. Ustawa wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2027 r.

UZASADNIENIE

Projektowana ustawa dotyczy ustanowienia programu wieloletniego „Program modernizacji Służby Więziennej w latach 2027–2030”, zwanego dalej „Programem”, który będzie stanowił kontynuację procesów unowocześniania i poprawy warunków realizacji zadań ustawowych Służby Więziennej zapoczątkowanych wcześniejszymi programami z lat 2017–2020 i 2022–2025.

Program ma na celu – w części dotyczącej wydatków majątkowych i bieżących – przede wszystkim dalsze podnoszenie poziomu bezpieczeństwa zakładów karnych i aresztów śledczych, przez kontynuację ich doposażania w nowoczesny sprzęt oraz poprawę warunków służby i pracy funkcjonariuszy i pracowników cywilnych Służby Więziennej, co w zamierzeniu projektodawcy stworzy warunki do dalszego wzrostu bezpieczeństwa państwa i obywateli.

Osiągnięcie powyższych celów nastąpi przez podjęcie następujących działań:

I. Poprawa bezpieczeństwa jednostek penitencjarnych.

Realizacja tego przedsięwzięcia będzie polegać na inwestycjach w następujących obszarach:

1. Zakup sprzętu i uzbrojenia

Łączna kwota przewidywanych wydatków na uzbrojenie wynosi 52 000 tys. zł, w tym:

- rok 2027 – 16 000 tys. zł,
- rok 2028 – 12 000 tys. zł,
- rok 2029 – 12 000 tys. zł,
- rok 2030 – 12 000 tys. zł.

Za zaplanowaną kwotę przewiduje się wymianę wyeksploatowanych, bo użytkowanych od ponad 15 lat pistoletów maszynowych wz. 98 i 06. Obecnie na wyposażeniu formacji znajduje się ich łącznie ok. 2 000 szt. Biorąc pod uwagę rozwój technologiczny w tym segmencie, zasadna jest ich wymiana na nowocześniejsze, bardziej trwałe, celniejsze i lepiej przystosowane do realizacji zadań Służby Więziennej. Koniecznym będzie również realizacja zakupu przedmiotowych pistoletów w wersji szkolnej, celem zapewnienia prawidłowego i bezpiecznego procesu szkolenia

funkcjonariuszy Służby Więziennej. Dodatkowo planuje się kontynuację zakupu amunicji w celu doskonalenia i dalszego podnoszenia umiejętności strzeleckich funkcjonariuszy w jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej, co spowoduje odpowiednie przygotowanie ich do pełnienia obowiązków służbowych wymagających występowania z bronią oraz zachowania w tym obszarze wymaganego poziomu bezpieczeństwa. Ponadto planuje się zakup środków ochrony. Przedmiotowe środki zostały zakupione w ramach Programów Modernizacji Służby Więziennej w poprzednich latach i znakomicie sprawdzają się w trakcie wykonywanych przez funkcjonariuszy codziennych zadań służbowych. Zakup środków ochrony podyktowany jest potrzebą wyposażenia większej liczby funkcjonariuszy w sprzęt ochrony osobistej, jak również koniecznością uzupełniania zużywanego sprzętu w ramach ćwiczeń oraz realizowania czynności służbowych w jednostkach podstawowych oraz Ośrodkach Szkolenia Służby Więziennej.

II. Zakup urządzeń zabezpieczenia techniczno-ochronnego

Łączna kwota przewidywanych wydatków na realizację przedsięwzięcia 20 000 tys. zł, w tym:

- rok 2027 – 5 000 tys. zł,
- rok 2028 – 5 000 tys. zł,
- rok 2029 – 5 000 tys. zł,
- rok 2030 – 5 000 tys. zł.

W ramach zakupu urządzeń zabezpieczenia techniczno-ochronnego zakłada się kontynuację zakupu urządzeń, które sprawdziły się w trakcie założeń inwestycyjnych oraz wyznaczyły kierunki na kolejne lata. Bezpieczeństwo jednostek organizacyjnych jest sprawą priorytetową, dlatego inwestowanie w szeroko pojęte zabezpieczenia techniczno-ochronne jest uzasadnionym kierunkiem działania.

III. Zakup mobilnych strzelnic kontenerowych

Łączna kwota przewidywanych wydatków na realizację przedsięwzięcia 48 000 tys. zł, w tym:

- rok 2027 – 12 000 tys. zł,
- rok 2028 – 12 000 tys. zł,

- rok 2029 – 12 000 tys. zł,
- rok 2030 – 12 000 tys. zł.

Za zaplanowaną kwotę przewiduje się zakup mobilnych strzelnic kontenerowych. Przedmiotowy zakup jest niezbędny. Obecnie nie wszystkie ośrodki szkolenia Służby Więziennej posiadają strzelnice, co powoduje problemy organizacyjne, jak również generuje znaczne koszty związane z dojazdami na zajęcia strzeleckie. Powyższe utrudnienia występują również w niektórych jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej, które ze względu na niekorzystne lokalizacje i duże odległości do najbliższych strzelnic, dodatkowo generują znaczną ilość wypracowanych przez funkcjonariuszy godzin nadliczbowych. Wyposażenie wszystkich ośrodków szkolenia Służby Więziennej oraz wybranych okręgowych inspektoratów w mobilne strzelnice kontenerowe w znacznym stopniu ułatwi proces szkolenia strzeleckiego funkcjonariuszy oraz pozwoli wyeliminować istniejące obecnie utrudnienia (organizacyjne – związane z dojazdami na zajęcia strzeleckie).

I. Zakup i wymiana taboru samochodowego

W ramach programu zostaną wymienione wyeksploatowane pojazdy używane do celów specjalnych, pojazdy osobowe, pojazdy dla Zespołów Terenowych Dozoru Elektronicznego, na pojazdy nowe, spełniające obowiązujące normy emisji spalin i dwutlenku węgla. Dla zapewnienia właściwej realizacji zadań służby transportowej w Służbie Więziennej konieczne jest wprowadzenie do użytkowania większego zasobu pojazdów specjalnych oraz pojazdów do przewozu funkcjonariuszy w trakcie wykonywania zadań służbowych. Na realizację powyższych szacuje się na lata 2027–2030 potrzeby w wysokości 87.000 tys. zł.

II. Poprawa efektywności energetycznej jednostek organizacyjnych Służby Więziennej

W ramach dotychczas prowadzonych zadań inwestycyjnych modernizujących jednostki organizacyjne Służby Więziennej w zakresie termomodernizacji i poprawy efektywności energetycznej zrealizowano szereg przedsięwzięć budowlanych. Pomimo wykonania powyższych zadań w dalszym ciągu w jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej stwierdza się, że istnieje możliwość zmniejszenia ich poziomu zużycia energii, w

szczegółności przez realizację zadań związanych z termomodernizacją obiektów oraz modernizacją, m. in. źródeł ciepła czy też elementów rozdzielczych, dystrybucyjnych i odbiorczych instalacji elektroenergetycznych, jak również wprowadzeniem nowych technologii bezemisyjnego wytwarzania energii. Ze względu na starzejącą się infrastrukturę techniczną podjęcie czynności związanych z modernizacją jednostek organizacyjnych więziennictwa wpłynie na poprawę ich efektywności energetycznej, a tym samym na obniżenie kosztów funkcjonowania, ograniczenie emisji zanieczyszczeń i gazów cieplarnianych, co z kolei pozytywnie wpłynie na ochronę środowiska naturalnego i poprawę zdrowia publicznego. Przewiduje się, w ciągu 4 lat, wykonać szereg zadań skutkujących zmniejszeniem zużycia energii pierwotnej. Przede wszystkim zakłada się realizację przedsięwzięć związanych z:

- poprawą właściwości cieplnych przegród budowlanych (docieplenie, wymiana stolarki okiennej i drzwiowej),
- montażem instalacji do wytwarzania energii z wykorzystaniem odnawialnych źródeł,
- montażem instalacji odzyskujących energię,
- przebudową kotłowni,
- przebudową instalacji centralnego ogrzewania,
- zamianą sposobu zasilania w energię ciepłą (przyłączenie do miejskiej sieci ciepłowniczej, zmiana nośnika energii z paliwa stałego na gazowe, itp.),
- przebudową rozdzielni głównych i instalacji elektrycznych,
- przebudową oświetlenia zewnętrznego i wewnętrznego.

Szacuje się, że nakłady finansowe na przeprowadzenie niezbędnych prac w latach 2027–2030 w powyższym zakresie wyniosłyby 110.000 tys. zł.

III. Poprawa stanu infrastruktury jednostek organizacyjnych Służby Więziennej oraz pozyskanie nowych miejsc zakwaterowania osadzonych. Poprawa stanu infrastruktury jednostek organizacyjnych Służby Więziennej stanowi kolejny obszar, który nieustannie wymaga podejmowania odpowiednich działań, które zapewnią utrzymanie właściwego stanu technicznego substancji budowlanej oraz istniejącej infrastruktury. Pomimo wykonania w ostatnich latach szeregu zadań inwestycyjnych i remontowych w zakresie poprawy stanu infrastruktury budowlanej jednostek organizacyjnych Służby Więziennej,

stan techniczny pozostałych obiektów budowlanych podobnie jak stan znacznej części pozostałej infrastruktury wymaga wykonania prac, które zapobiegą ich postępującej dekapitalizacji. Zakres działań w poszczególnych jednostkach jest bardzo szeroki i zróżnicowany. W szczególności konieczne do realizacji są takie roboty, jak: przebudowa pokryć dachowych, przebudowa sieci i instalacji: wodno-kanalizacyjnych, sanitarnych, ciepłej i zimnej wody użytkowej, ciepłych i elektrycznych.

Ponadto przewiduje się budowę, przebudowę lub remont linii zewnętrznej i wewnętrznej ogrodzeń ochronnych, wygrodzeń wewnętrznych, placów spacerowych, elektronicznych systemów zabezpieczeń ochronnych oraz budynków infrastruktury więziennej, np.: kuchni, pralni, łaźni, magazynów, itp. czy termomodernizację obiegów budowlanych. Dla zapewnienia bezpieczeństwa, ciągłości działania oraz z uwagi na konieczność dostosowania do nowoczesnych standardów technologicznych, w ramach przedsięwzięcia, planowana jest przebudowa centralnej infrastruktury krytycznej Służby Więziennej. Obiekty budowlane w których znajdują się systemy szczególnie wrażliwie, są w nienależytym stanie technicznym. Instalacje teletechniczne wymagają przebudowy lub wymiany by nie zakłócić procesu decyzyjno-administracyjnego Służby Więziennej. Przekłada się to na małą odporność systemu na zagrożenia hybrydowe i może wpłynąć na administrowanie jednostkami organizacyjnymi Służby Więziennej. Równie ważne jest zapewnienie trwałej, bezpiecznej i pełnowartościowej infrastruktury szkoleniowej dla funkcjonariuszy Służby Więziennej poprzez budowę strzelnic stacjonarnych oraz budynków dydaktyczno-sportowych na terenie jednostek organizacyjnych Służby Więziennej. Współczesne standardy bezpieczeństwa oraz wymagania dotyczące wyszkolenia funkcjonariuszy wskazują na konieczność prowadzenia regularnych ćwiczeń strzeleckich w warunkach umożliwiających nie tylko strzelania statyczne, ale również strzelania dynamiczne i sytuacyjne, obejmujące symulacje stresu oraz działania w wymuszonych postawach. Baza szkoleniowa Służby Więziennej wymaga również uzupełnienia o budynki pełniące funkcję dydaktyczno-sportową, które byłyby wykorzystywane do realizacji szkoleń, odpraw, narad i turnusów profilaktyczno-zdrowotnych. Brakuje zwłaszcza pomieszczeń w pełni przystosowanych do sportowych zajęć grupowych a także sal do terapii zajęciowych. Nowa baza szkoleniowa zapewni nie tylko bieżące sprawne funkcjonowanie, a również spowoduje ciągły rozwój oraz szkolenie kadry, która podlega nieustannej fluktuacji. W związku z powyższym, służby porządku publicznego powinny mieć dostęp do niezbędnych zasobów, takich jak sprzęt, środki

transportu, oraz systemy informacyjne, aby móc skutecznie działać w złożonej i zmieniającej się przestrzeni publicznej.

Niemniej istotne jest również wyposażenie jednostek organizacyjnych w nowoczesny sprzęt stanowiący wyposażenie budynków infrastruktury więziennej. Mimo nakładów ponoszonych w ostatnich latach nadal występują znaczne potrzeby w szczególności w zakresie zakupu urządzeń gospodarczo-eksploatacyjnych, takich jak kotły na potrzeby produkcji energii cieplnej, rozdzielnie elektryczne, pompy obiegowe, kompensatory mocy biernej, węzły cieplne systemy sterujące sieciami, instalacjami i urządzeniami energetycznymi, itp. oraz urządzeń technicznych specjalnego przeznaczenia, w szczególności takich jak sprzęt medyczny, gastronomiczny, pralniczy, techniczny, warsztatowy. Mając na uwadze rekomendacje Rzecznika Praw Obywatelskich jak również uregulowania wewnętrzne obowiązujące w Służbie Więziennej w sprawie normy powierzchni przypadającej na jednego osadzonego, zasadnym jest również dążenie do pozyskania dodatkowych miejsc zakwaterowania osadzonych. Obecnie obowiązujące przepisy (art. 110 §2 zdanie pierwsze k.k.w.) nie nakładają konieczności zmiany obowiązującej normy, jednakże Służba Więzienna wychodząc naprzeciw oczekiwaniom instytucji nadzorującym wykonywanie kary pozbawiania wolności dąży do umieszczania osadzonych w celach nie większych niż 4-osobowe z zachowaniem normy powierzchni 4 m² przypadającej na jednego osadzonego. Liczba nowoutworzonych miejsc zakwaterowania osadzonych osiągnięta w wyniku dotychczasowej działalności inwestycyjnej Służby Więziennej w dalszym stopniu jest niewystarczająca i nieadekwatna do aktualnych potrzeb. W celu zwiększenia potencjału infrastrukturalnego obiektów budowlanych - pozyskania nowych miejsc zakwaterowania osadzonych, zasadna jest budowa nowych lub przebudowa i rozbudowa istniejących jednostek organizacyjnych Służby Więziennej. Na realizację powyższych zamierzeń szacuje się na lata 2027–2030 potrzeby w wysokości 950.000 tys. zł.

IV. Modernizacja systemów informatycznych, łączności i zabezpieczeń elektronicznych zakłada realizację następujących zadań:

I. Modernizacja infrastruktury informatycznej Centralnej Serwerowni Służby Więziennej

W Centralnej Serwerowni Służby Więziennej są zlokalizowane wszystkie, najistotniejsze z informatycznego punktu widzenia funkcjonowania Służby Więziennej systemy

informatyczne, w tym Centralna Baza Danych Osób Pozbawionych Wolności, Zintegrowany System Zarządzania, poczta elektroniczna Służby Więziennej, usługi katalogowe w domenie SWNET. Należy zwrócić uwagę na fakt, że Centralna Baza Danych Osób Pozbawionych Wolności wpisana jest na listę kluczowych systemów administracji państwowej, z której zasobów korzystają inne jednostki administracji publicznej odpowiedzialne za szeroko pojęty porządek publiczny.

Projekt przewiduje m.in.: wymianę wyeksploatowanych urządzeń sieciowych i brzegowych na sprzęt o dużo wyższej wydajności i poziomie bezpieczeństwa; integrację wszystkich przestrzeni dyskowych użytkowanych przez poszczególne platformy serwerowe; budowę zintegrowanej platformy serwerowej centralnych systemów informatycznych SW.

II. Wdrożenie zintegrowanego systemu wspomagającego wytwarzanie oprogramowania SW oraz wsparcie użytkowników (SWeFKa, Depozyt, SWHR - System kadrowo-płacowy, Apteka, Czas Pracy, VSP)

Dynamiczny rozwój projektów informatycznych dla Służby Więziennej wymusza na Zespole programistów w Biurze Informatyki i Łączności modyfikację architektury i metodyki wytwarzania oprogramowania. W celu utrzymania najwyższej jakości produktu planowane jest przeprowadzenie integracji usług wspólnych dla projektów. Proces unifikacji wymaga wprowadzenia w projektach funkcjonalności mikroservisów, współdzielenia baz danych oraz baz noSql. Technologia mikroservisów wymusza konteneryzację co wiąże się z wymianą całej infrastruktury serwerowej dedykowanej dla tych systemów. Prace powinny być prowadzone sukcesywnie dołączając kolejne projekty i modernizując kod. Prace wymagają wykorzystania zewnętrznych specjalistów w celu wspólnego zaprojektowania architektury, a w szczególności:

- komunikacji między mikroservisami,
- sposobu obsługi baz danych,
- mechanizmów backupów,
- mechanizmów bezpieczeństwa,
- metodyki prowadzenia projektu,

III. Modernizację SI Emeryt

System w obecnym kształcie opiera się na bazie danych Oracle SQL oraz produktu Forms and Report. Oracle Forms and Reports to technologia do tworzenia aplikacji klient-serwer opracowana przez firmę Oracle. Technologia ta została wprowadzona na rynek we wczesnych latach 90-tych i przez długi czas była jedną z najpopularniejszych platform dla tworzenia aplikacji biznesowych. W ramach tej technologii producent oferuje narzędzia do tworzenia aplikacji klienckich, które są uruchamiane na komputerze użytkownika końcowego, a także raportów, które mogą być generowane i dystrybuowane w różnych formatach, takich jak PDF, HTML, CSV itp. Oracle Forms and Reports współpracuje z bazą danych Oracle i pozwala na tworzenie aplikacji, które korzystają z różnych funkcji bazy danych, takich jak transakcje, zapytania SQL, procedury składowane, wyzwalacze itp. Oracle Forms to narzędzie z graficznym interfejsem użytkownika (GUI), które umożliwia programistom tworzenie aplikacji opartych na formularzach, które działają w bazie danych Oracle. Oracle Reports to narzędzie, które umożliwia programistom tworzenie różnego rodzaju raportów z wykorzystaniem danych przechowywanych w bazie danych Oracle. Modernizacja będzie polegała na przejściu na nowszą technologię ORACLE APEX - technologia Oracle APEX jest następcą Oracle Forms and Reports do tworzenia aplikacji.

IV. Wymiana komputerów PC w jednostkach organizacyjnych SW,

Na chwilę obecną jednostki organizacyjne SW posiadają 7200 komputerów eksploatowanych co najmniej 8 lat. Są to komputery bez gwarancji oraz z niewspieranymi systemami operacyjnymi. Ma to istotny wpływ na poziom bezpieczeństwa systemów teleinformatycznych użytkowanych w jednostkach organizacyjnych SW.

V. Wymiana infrastruktury informatycznej w okręgowych inspektoratach Służby Więziennej oraz w jednostkach podstawowych

Serwerownie na szczeblu Okręgowych Inspektoratów SW i jednostek podstawowych stanowią wsparcie centralnych systemów zgodnie z istniejącą strukturą organizacyjną SW. Cykl życia infrastruktury informatycznej, w szczególności serwerów i macierzy dyskowych szacuje się na około 5-6 lat. Dodatkowo, w związku z rozwojem użytkowanych systemów informatycznych, systematycznie wzrasta zapotrzebowanie na moc obliczeniową i przestrzeń dyskową przedmiotowego sprzętu. Użytkowane w jednostkach serwery stanowią element infrastruktury krytycznej. Dlatego eksploatowany sprzęt objęty powinien być wsparciem umożliwiającym szybkie przywrócenie jego pełnej funkcjonalności. W związku

z powyższym konieczna jest systematyczna wymiana infrastruktury, która eksploatowana jest w jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej.

- VI. Modernizacja systemów sygnalizacji włamania i napadu, kontroli dostępu oraz telewizji przemysłowej w jednostkach organizacyjnych, w tym systemy ochrony obwodowej, kable sensoryczne, bariery mikrofalowe, systemy alarmowania oraz systemy dozoru wizyjnego, modernizacja systemów domofonowych w jednostkach organizacyjnych SW, systemów monitorowania i integracji elektronicznych systemów zabezpieczeń,

Ze względu na długi czas użytkowania m.in. central alarmowych, barier podczerwieni na pasach ochronnych sięgający nierzadko ponad 15 lat niezbędna jest modernizacja systemów sygnalizacji włamania i napadu w jednostkach podstawowych. Wiele jednostek nie posiada systemu kontroli dostępu. Modernizacja często konieczna jest aby zintegrować systemy SSWIN oraz kontrolę dostępu z systemami telewizji przemysłowej co w znacznym stopniu przyspiesza reakcję na wzbudzone alarmy oraz wskazanie miejsca wzbudzenia. Ostatnie lata przyniosły za sobą ogromny postęp technologiczny w zakresie rejestrowania i przetwarzania obrazu. Diametralnie poprawiła się jakość rejestrowanych zdarzeń. Najnowszy sprzęt CCTV posiada wiele nowych funkcjonalności, tj. detekcja ruchu, analiza kierunku przejścia, wykrywanie kolorów, które w istotny sposób mogą przyczynić się do zwiększenia skuteczności i funkcjonalności budowanych w jednostkach systemów telewizji dozoru, a przez to pozwolą na podniesienie poziomu bezpieczeństwa w jednostkach SW.

Znaczna część obecnie eksploatowanych systemów monitoringu wizyjnego oraz ich infrastruktura nie spełnia wymagań technicznych i funkcjonalnych do obsługi nowych typów kamer i nie pozwala wykorzystać ich wbudowanych funkcjonalności. Kamery te ze względu na wysokie rozdzielczości obrazu generują strumienie danych, których rejestracja wymaga wielokrotnie większych przestrzeni dyskowych oraz wydajnego okablowania strukturalnego i urządzeń aktywnych. Konsekwencją zmian technologicznych są również nowe standardy zapisu materiału wideo nieobsługiwane przez obecnie eksploatowane systemy w jednostkach penitencjarnych.

Wiele jednostek nie posiada kompletnego systemu przyzywowo-domofonowego, natomiast występują jednostki nie posiadające takiego systemu, co wymaga pilnej modernizacji.

- VII. Zakup i wdrożenie oprogramowania do zarządzania infrastrukturą informatyczną Służby Więziennej

W 2025 zakupiono i wdrożono we wszystkich jednostkach jednolity system do zarządzania infrastrukturą informatyczną, pozwoliło to na wystandaryzowanie oprogramowania systemowego i innego instalowanego na stacjach roboczych funkcjonariuszy i pracowników SW. Wdrożenie takiego oprogramowania zcentralizowało usługi związane z aktualizacją aplikacji na stacjach roboczych użytkowników, co znacząco podnosi poziom bezpieczeństwa tych stacji, pozwala na natychmiastowy(online) dostęp do statystyk a także przeprowadzanie inwentaryzacji infrastruktury informatycznej na żądanie. W roku 2029 konieczne będzie wyłonienie dostawy systemu na kolejne lata.

VIII. Modernizacja systemu łączności bezprzewodowej DMR

Zakładana modernizacja pozwoli to na uruchomienie różnego rodzaju funkcjonalności takich jak pełna identyfikacja rozmówcy, śledzenie położenia, transfer danych a przede wszystkim brak możliwości nasłuchu rozmów przez osoby postronne.

IX. Modernizacja systemów zasilania awaryjnego UPS

Zgodnie z przeprowadzoną analizą przez służby informatyczne SW, liczba eksploatowanych obecnie UPS-ów wymagających natychmiastowej wymiany, których wiek przekracza 10 lat, szacowana jest na około 30% wszystkich aktualnie użytkowanych. Ma to istotny wpływ na poziom bezpieczeństwa systemów teleinformatycznych użytkowanych w jednostkach organizacyjnych SW.

X. Modernizacja środowiska Centralnej Bazy Danych Osób Pozbawionych Wolności (CBDOPW)

System CBDOPW w swoich założeniach miał zbierać, gromadzić oraz przetwarzać wszelkie dane dotyczące osób pozbawionych Wolności w formie danych tekstowych. Pojawiające się nowe wymagania funkcjonalne wymagają gromadzenie również danych w innych formach (pliki pdf, jpg) które to po pierwsze zwiększają objętość bazy danych a przez to drastycznie spowalniają jej prace. W związku z tym konieczne jest przeprowadzenie modernizacji środowiska poprzez wdrożenie macierzy obiektowej. Przyczyni się do podniesienia poziomu niezawodności, bezpieczeństwa oraz komfortu pracy użytkowników systemu, wpłynie na zwiększenie szybkości działania systemu oraz znacząco zmniejszy rozmiar codziennych kopii bazy danych.

Również w kontekście postępującej digitalizacji akt sądowych i prokuratorskich oraz w związku z rosnącym udziałem dokumentacji elektronicznej w obiegu informacji,

proponowana modernizacja umożliwi dostosowanie środowiska do obowiązujących przepisów w zakresie przetwarzania i przechowywania dokumentów w postaci cyfrowej. Zakup macierzy obiektowej pozwoli również na ewentualne wdrożenie w szerszym zakresie „cyfrowych dokumentów” związanych z wykonywaniem kar i środków skutkujących pozbawieniem wolności, co przyczyni się do usprawnienia procesów administracyjnych, ograniczenia obiegu dokumentacji papierowej oraz zwiększenia efektywności wymiany informacji pomiędzy jednostkami organizacyjnymi Służby Więziennej. Jednocześnie wymagana jest aktualizacja licencji MS SQL do bieżącej wersji w związku z zakończeniem okresu wsparcia dla aktualnie wykorzystywanej wersji.

XI. Wdrożenie systemu zarządzania tożsamością

W ostatnich latach zauważyć można znaczny wzrost zagrożeń wynikających z cyberprzestępczości. Przy eksploatowaniu systemów porównywalnych z systemami Służby Więziennej, należy na bieżąco monitorować poziom bezpieczeństwa teleinformatycznego oraz stale dostosowywać użytkowane rozwiązania w zakresie bezpieczeństwa teleinformatycznego do występujących zagrożeń. System zarządzania tożsamością jest kluczowym elementem pozwalającym zwiększyć bezpieczeństwo wszystkich systemów informatycznych użytkowanych przez całą Służbę Więzienną.

XII. Wdrożenie systemu do prowadzenia dokumentacji medycznej w formie elektronicznej o nazwie SOFTMEDICA.

Sfinansowanie centralizacji systemu orzeczniczego do prowadzenia dokumentacji medycznej w formie elektronicznej o nazwie SOFTMEDICA ma na celu usprawnienie funkcjonowania służby medycyny pracy w Służbie Więziennej.

- V. Zmiana systemu zatrudnienia kadry medycznej w podmiotach leczniczych dla osób pozbawionych wolności – w obliczu narastającego deficytu personelu medycznego legitymującego się wykształceniem o różnej specjalności, przedsięwzięcie pozwoli podmiotom leczniczym utworzonym przez Ministra Sprawiedliwości dla osób pozbawionych wolności na oferowanie kadrze medycznej alternatywnej formy zatrudnienia. Na realizację powyższych zamierzeń szacuje się na lata 2027-2030 potrzeby w wysokości 121 000 tys. zł.

VI. Poprawa warunków socjalno-bytowych funkcjonariuszy i pracowników Służby Więziennej. W ramach działań przewidywanych do realizacji w proponowanym przedsięwzięciu zamierza się przeprowadzić szereg zadań skutkujących bezpośrednio lub pośrednio poprawą warunków pełnienia służby i pracy. Planuje się modernizację i poprawę standardów w szczególności takich pomieszczeń jak szatnie, sanitariaty, pomieszczenia socjalne, dyżurki oddziałowych, punkty dowodzenia, wartownie, pokoje biurowe przez działania inwestycyjno-remontowe oraz zakupy niezbędnego wyposażenia. Zakłada się również tworzenie lub doposażenie miejsc mających na celu podnoszenie i utrzymywanie sprawności fizycznej funkcjonariuszy i pracowników Służby Więziennej. Na realizację powyższych zamierzeń szacuje się na lata 2027–2030 potrzeby w wysokości 40.000 tys. zł.

VII. Zmiana umundurowania funkcjonariuszy Służby Więziennej

W obecnym porządku prawnym występują następujące sorty umundurowania i wyposażenia polowego dla Służby Więziennej:

- umundurowanie wyjściowe – użytkowane m.in. podczas uroczystości o charakterze państwowym,
- umundurowanie służbowe – umundurowanie w kolorze stalowoniebieskim, użytkowane podczas codziennej służby,
- wyposażenie polowe specjalne – umundurowanie w kolorze stalowoszarym, użytkowane podczas codziennej służby, wzory wprowadzone w 2018 roku,
- wyposażenie polowe interwencyjne – dedykowane dla funkcjonariuszy Grup Interwencyjnych Służby Więziennej.

Aktualnie wyposażenie polowe specjalne nie przysługuje wszystkim funkcjonariuszom, a jedynie wybranym pionom służby (m.in. działy ochrony, kwatermistrzowskie, penitencjarne). Pozostali funkcjonariusze pełnią codzienną służbę w umundurowaniu służbowym. W skład sortów umundurowania służbowego wchodzi m.in. mundur służbowy (składający się z marynarki munduru i spodni „z kantem” w kolorze stalowoniebieskim), koszule (w kolorze niebieskim, z krótkim i z długim rękawem) swetry (w kolorze granatowym, produkowane z dzianiny). Obecne wzory sortów umundurowania służbowego wywodzą się jeszcze z lat 90 i pomimo wprowadzanych zmian, ich fason, czy

jakość nie uległy znaczącej poprawie. Materiały używane do ich produkcji są przestarzałe, a wzory odbiegające od umundurowania użytkowanego przez inne służby mundurowe np. Straż Graniczną czy Policję.

W ramach ustawy modernizacyjnej planowane jest wprowadzenie zmian, tak aby dotychczasowe sorty umundurowania służbowego zostały zastąpione przez sorty wyposażenia polowego specjalnego i przysługiwały wszystkim funkcjonariuszom. Na chwilę obecną pozostało około 4.000 funkcjonariuszy, którzy nie są uprawnieni do wyposażenia polowego specjalnego. Wprowadzone zmiany znacząco poprawiłyby komfort pełnienia służby funkcjonariuszy i uprościłyby prowadzenie gospodarki magazynowej umundurowania. Wzory wyposażenia polowego są nowoczesne, wykonane ze sprawdzonych tkanin i dzianin oraz zostały pozytywnie ocenione przez użytkowników je funkcjonariuszy. Wyposażenie polowe stałoby się w ten sposób noszonym w Służbie Więziennej codziennym ubiorem wszystkich funkcjonariuszy. Dodatkowo planowane jest wprowadzenie zmian w zakresie umundurowania wyjściowego. Zmniejszeniu uległaby ilość sortów danego umundurowania. Planowane jest usunięcie większości wzorów umundurowania wyjściowego letniego. Na realizację powyższego szacuje się na lata 2027-2030 potrzeby w wysokości 45.000 tys. zł, które zabezpieczą zakup wyżej wymienionych rodzajów umundurowania wszystkim funkcjonariuszom Służby Więziennej.

VIII. Wzmocnienie etatowe jednostek organizacyjnych uwzględniające wdrożenie nowej koncepcji systemu szkolenia oraz złożoność zadań ustawowo stawianych przed Służbą Więzienną.

a) Zapewnienie właściwej obsady etatowej w jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej z uwagi na tworzenie nowych miejsc zakwaterowania dla osadzonych przez budowę nowych jednostek penitencjarnych i nowych pawilonów zakwaterowania osadzonych oraz w celu poprawy bezpieczeństwa i zabezpieczenia prawidłowego toku służby istniejących jednostek. Mając na uwadze rekomendacje Rzecznika Praw Obywatelskich jak również uregulowania wewnętrzne obowiązujące w Służbie Więziennej w sprawie normy powierzchni przypadającej na jednego osadzonego, zasadnym jest dążenie do pozyskania dodatkowych miejsc zakwaterowania osadzonych. Służba Więzienna wychodząc naprzeciw oczekiwaniom instytucji nadzorujących wykonywanie kary pozbawiania wolności dąży do umieszczania osadzonych w celach nie

większych niż 4-osobowe z zachowaniem normy powierzchni 4 m² przypadającej na jednego osadzonego. W związku z powyższym zasadna jest budowa nowych lub rozbudowa istniejących jednostek organizacyjnych Służby Więziennej. Z uwagi na to, że założenia poprzedniej ustawy modernizacyjnej skupiały się na utworzeniu nowych miejsc zakwaterowania poprzez wybudowanie nowych pawilonów mieszkalnych, w mniejszym zaś stopniu na zabezpieczeniu etatowym, obecnie niezbędne jest zabezpieczenie etatowe dla ok 13 powstających pawilonów mieszkalnych, których pojemność będzie wynosiła blisko 3 tys. miejsc zakwaterowania i wzmocnienie etatowe dla już zakończonych inwestycji.

b) Obecnie Służba Więzienna jest na etapie reorganizacji systemu szkolenia funkcjonariuszy i pracowników, polegającej na zmianach programów szkolenia wstępnego, zawodowego, specjalistycznego oraz doskonalenia zawodowego. W ramach szkolenia wstępnego zostaje wydłużony czas kursu przygotowawczego dla nowo przyjmowanych funkcjonariuszy z 3 tygodni do 3 miesięcy, co pozwoli na lepsze przygotowanie nowych funkcjonariuszy do wykonywania obowiązków służbowych. Przy obecnej liczbie ośrodków znacząco zmniejsza to możliwości przeprowadzenia pozostałych szkoleń, wydłużając na nie czas oczekiwania. Zmiany będą dotyczyły również obowiązkowego uzupełniania wiedzy, w ramach szkoleń specjalistycznych i doskonalenia zawodowego, na wszystkich stanowiskach służbowych w systematycznych okresach czasu (np. co 5 lat), co ma wpłynąć na poprawę jakości i bezpieczeństwa pełnionej służby. Obecne potrzeby przeszkolenia ponad 9 tys. funkcjonariuszy w ramach szkolenia zawodowego oraz blisko 2 tys. funkcjonariuszy, w samej specjalizacji ochronnej w ramach doskonalenia zawodowego, niezbędnego do właściwego pełnienia służby na poszczególnych stanowiskach służbowych, wymagają utworzenia dodatkowych miejsc dla słuchaczy przez utworzenie nowego ośrodka szkolenia oraz rozbudowę już istniejących ośrodków posiadających odpowiednie zaplecze. Infrastruktura obecnych ośrodków szkolenia pozwala poprzez rozbudowę, na znaczące zwiększenie pojemności, a co za tym idzie większą liczbę przeszkolonych funkcjonariuszy i pracowników.

Planowane jest utworzenie w 2027 r. Oddziału Zamiejscowego w Ustce Ośrodka Szkolenia w Suchej o pojemności ok 190 miejsc oraz Oddziału Zewnętrznego w Czarnem, specjalizującego się w szkoleniu przewodników i tresury psów specjalnych, do wyszukiwania narkotyków oraz psów patrolowo-obronnych. Reorganizacja całego

systemu szkolenia musi uwzględniać również konieczność zapewnienia odpowiedniej liczby kadry dydaktycznej i personelu więziennego pełniącego służbę w ośrodkach szkolenia.

Służba Więzienna w ramach kolejnej IV perspektywy finansowej ze środków NMF (Norweskiego Mechanizmu Finansowego) i EOG (Europejskiego Obszaru Gospodarczego) na lata 2021 – 2028 planuje przy zaangażowaniu ośrodków szkolenia Służby Więziennej wdrożyć zestaw programów dla osób pozbawionych wolności z zakresu:

- przeciwdziałania agresji;
- przeciwdziałania przemocy;
- profilaktyki uzależnień;
- wsparcia osób zadłużonych;
- kształtowania postaw rodzicielskich;
- oddziaływań wobec sprawców przemocy seksualnej;
- przeciwdziałania prizonizacji z uwagi na długotrwały pobyt w izolacji.

Będzie to wymagało zaangażowania i odpowiedniego przygotowania kadry do realizacji zadań przewidzianych w projekcie oraz zabezpieczenia etatowego dla osób, które na stałe będą realizować ww. szkolenia bezterminowo, na rzecz funkcjonariuszy i pracowników jednostek podstawowych, bezpośrednio pracujących z osadzonymi w ramach wymienionych programów.

Wszystkie obecnie podejmowane działania przez Służbę Więzienną wymagają zapewnienia odpowiedniej liczby kadry dydaktycznej wynikającej z planowanych zmian, w obszarze podniesienia poziomu i jakości systemu szkolenia wstępnego nowo przyjętych funkcjonariuszy, pracowników oraz szkolenia zawodowego i doskonalenia zawodowego dla czynnych funkcjonariuszy.

c) Potrzeba poprawy dostępu osadzonych do personelu penitencjarnego, poprzez zwiększenie liczby psychologów. Przeprowadzone analizy i obserwacje dotyczące oddziaływań psychologicznych oraz ilości zdarzeń (między innymi: usiłowania popełnienia samobójstw oraz samobójstwa osób pozbawionych wolności), a także zalecenia instytucji zewnętrznych, wskazują na potrzebę zweryfikowania standardu

osadzonych przypadających na jednego psychologa pionu penitencjarnego z 200 do 150 osadzonych. Zgromadzone dane wskazują, że zapewnienie nowego standardu wymagałoby pozyskania około 90 dodatkowych etatów psychologów. Etaty te pozwolą na właściwą realizację wszystkich podstawowych zadań pionu penitencjarnego stawianych przed Służbą Więzienną. Zwiększenie kadry psychologicznej jest związane z rekomendacjami i uwagami zawartymi w dokumentacji po przeprowadzonych kontrolach i wizytacjach Najwyższej Izby Kontroli oraz Rzecznika Praw Obywatelskich.

W związku z planowanym otwarciem trzech kolejnych domów przejściowych, będących pomostem między więzieniem a wolnością dla osadzonych, którzy będą się w nich uczyć samodzielności, odbudowywać więzi społeczne i przygotowywać do życia w normalnych warunkach, konieczne jest zabezpieczenie etatów dla kadry penitencjarnej.

d) Zapewnienie funkcjonariuszom i pracownikom zoptymalizowanej opieki medycznej w ramach Medycyny Pracy (zwiększenie m.in. liczby psychologów, psychiatrów). Potrzeba zwiększenia etatowego w jednostkach medycyny pracy Służby Więziennej wynika z rosnącej liczby zadań realizowanych przez psychologów. Konsultacje psychologiczne wykonywane są wobec kandydatów do służby, funkcjonariuszy i pracowników podczas badań okresowych, przeprowadzanych interwencji kryzysowych, kwalifikacji do udziału w turnusach profilaktyczno-zdrowotnych. Zwiększenie kadry w Zespołach Medycyny Pracy jest jednym z rozwiązań rekomendowanych przez zespół powołany zarządzeniem Dyrektora Generalnego Służby Więziennej nr 45/2025 z dnia 6 czerwca 2025 r. w sprawie powołania zespołu do spraw określenia kryteriów przydatności do Służby Więziennej kandydatów i funkcjonariuszy, sposobów jej weryfikacji, profilaktycznej opieki zdrowotnej oraz szczegółowych zasad ochrony zdrowia przed wpływem niekorzystnych warunków związanych ze środowiskiem służby. Zespół został powołany po tragicznych wydarzeniach z początku 2025 r., których sprawcami byli funkcjonariusze Służby Więziennej, a miał na celu zbadanie i wyciągnięcie wniosków dotyczących działań profilaktycznych, opieki zdrowotnej oraz ochrony zdrowia funkcjonariuszy przed trudnymi warunkami związanymi z pełnieniem służby.

Z przeprowadzonej analizy wynika, że liczba interwencji psychologicznych oraz konsultacji w związku z kwalifikacją do udziału w turnusach profilaktyczno-zdrowotnych stale wzrasta, co jasno wskazuje na potrzebę zwiększenia liczby psychologów jednostek medycyny pracy. Służba Więzienna podjęła działania zmierzające do sprostania tym

oczekiwaniom poprzez rozbudowę i uruchomienie dodatkowych miejsc noclegowych w Ośrodku Szkolenia Służby Więziennej w Olszanicy, który specjalizuje się w realizacji turnusów profilaktyczno-zdrowotnych, stanowiących element systemowych działań z zakresu ochrony zdrowia funkcjonariuszy i pracowników Służby Więziennej. Specyfika służby w Służbie Więziennej polega na długotrwałym narażeniu funkcjonariuszy na czynniki stresogenne o charakterze przewlekłym i narastającym, wynikające m.in. ze stałego kontaktu z osobami pozbawionymi wolności i innych zagrożeń funkcjonowania w środowisku podwyższonego ryzyka, konieczności podejmowania decyzji w warunkach presji oraz odpowiedzialności za bezpieczeństwo innych. Obciążenia te oddziałują jednocześnie na sferę psychiczną, somatyczną i społeczną, zwiększając ryzyko zaburzeń psychosomatycznych, przewlekłego stresu zawodowego oraz wypalenia. Skuteczne działania profilaktyczne w Służbie Więziennej muszą mieć charakter wielopłaszczyznowy i interdyscyplinarny. Turnusy profilaktyczno-zdrowotne realizowane w Ośrodku Szkolenia SW w Olszanicy odpowiadają na tę potrzebę poprzez kompleksowy model oddziaływań, obejmujący psychoterapię grupową i indywidualną, treningi behawioralne i relaksacyjne, terapię ruchem, zajęcia ogólnousprawniające oraz edukację zdrowotną. Planowane uruchomienie dodatkowych miejsc noclegowych w Ośrodku Szkolenia SW w Olszanicy spowoduje zwiększenie pojemności Ośrodka, a tym samym istotny wzrost liczby uczestników turnusów oraz intensyfikację realizowanych działań profilaktyczno-zdrowotnych.

Założono zwiększenie liczby etatów ustanowionych funkcjonariuszy i pracowników cywilnych Służby Więziennej w latach 2027-2030 w liczbie 1030 etatów funkcjonariuszy i 70 etatów pracowników cywilnych. Przedmiotowe zwiększenia zaplanowano na lata:

- w 2027 roku 800 etatów funkcjonariuszy i 50 etatów pracowników cywilnych,
- w 2028 roku 60 etatów funkcjonariuszy i 10 etatów pracowników cywilnych,
- w 2029 roku 170 etatów funkcjonariuszy i 10 etatów pracowników cywilnych.

Projektowana ustawa ma wejść w życie z dniem 1 stycznia 2027 r.

Nie ma możliwości podjęcia alternatywnych, w stosunku do projektowanych rozwiązań, działań umożliwiających osiągnięcie zamierzonego celu.

Projekt nie zawiera przepisów technicznych, zatem nie podlega procedurze notyfikacji zgodnie z trybem przewidzianym w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039 z późn. zm.).

Przedmiot regulacji zawartej w projekcie nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej. Z tego względu projekt nie wymaga w opinii projektodawców przedstawienia właściwym organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Zawarte w projekcie regulacje nie będą miały wpływu na działalność mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców, o których mowa w ustawie z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2024 r. poz. 236, z późn. zm.).

Zgodnie z § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2024 r. poz. 806 oraz z 2025 r. poz. 408) oraz stosownie do wymogów art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2025 r. poz. 677) projekt zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie internetowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny.

W celu spełnienia wymogów, o których mowa w § 42 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów, projekt zostanie skierowany do koordynatora OSR.

Projekt nie dotyczy warunków określonych w uchwale nr 20 Rady Ministrów z dnia 18 lutego 2014 r. w sprawie zaleceń ujednolicenia terminów wejścia w życie niektórych aktów normatywnych (M.P. poz. 205).

**SZCZEGÓŁOWY PODZIAŁ KWOT PRZEZNACZONYCH NA REALIZACJĘ
PROGRAMU MODERNIZACJI SŁUŻBY WIĘZIENNEJ W LATACH 2027-2030
NA POSZCZEGÓLNE PRZEDSIĘWZIĘCIA
W TYSIĄCACH ZŁOTYCH**

Lp	Nazwa przedsięwzięcia	2027 r.	2028 r.	2029 r.	2030 r.	Razem
1.	Poprawa bezpieczeństwa jednostek penitencjarnych	33 000	29 000	29 000	29 000	120 000
2.	Zakup i wymiana taboru samochodowego	12 000	25 000	25 000	25 000	87 000
3.	Poprawa efektywności energetycznej jednostek organizacyjnych SW	10 000	30 000	40 000	30 000	110 000
4.	Poprawa stanu infrastruktury jednostek organizacyjnych Służby Więziennej oraz pozyskanie nowych miejsc zakwaterowania osadzonych	20 000	310 000	310 000	310 000	950 000
5.	Modernizacja systemów informatycznych, łączności i elektronicznych zabezpieczeń	66 307	59 500	57 700	61 300	244 807
6.	Zmiana systemu zatrudnienia kadry medycznej w podmiotach leczniczych dla osób pozbawionych wolności	27 700	29 400	31 100	32 800	121 000
7.	Poprawa warunków socjalno-bytowych funkcjonariuszy i pracowników Służby Więziennej „Funkcjonariusz PRO”	10 000	10 000	10 000	10 000	40 000
8.	Zmiana umundurowania funkcjonariuszy Służby Więziennej	10 000	10 000	15 000	10 000	45 000
9.	Wzmocnienie etatowe dla jednostek organizacyjnych Służby Więziennej	101 988	118 147	140 376	141 991	502 502
	Razem	290 995	621 047	658 176	650 091	2 220 309