



DYREKTOR GENERALNY
SŁUŻBY WIĘZIENNEJ

BKS.101.6.2026

Warszawa, dni. 2 lutego 2026 r.

**Pan/i
Dyrektor Okręgowy
Służby Więziennej
Komendant
Centralnego Ośrodka Szkolenia
Służby Więziennej
Ośrodka Szkolenia
Służby Więziennej**

W dniu 1 stycznia 2026 r. (dla pracodawców będących jednostkami sektora finansów publicznych) weszła w życie ustawa z dnia 26 września 2025 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 1423). Ustawa ta rozszerzyła znacząco katalog okresów zaliczanych do okresu zatrudnienia. Zgodnie z nowymi przepisami do okresu zatrudnienia wliczają się m.in. okresy wykonywania umowy zlecenia lub innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z przepisami Kodeksu cywilnego stosuje się przepisy dotyczące zlecenia oraz prowadzenia pozarolniczej działalności, w których osoba fizyczna podlegała ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowemu.

Zgodnie z art. 58 ust. 2 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej (Dz.U. z 2025 r. poz. 1750 z późn. zm.), do wysługi lat uwzględnianej przy ustalaniu wysokości dodatku za wysługę lat funkcjonariuszy zalicza się:

- 1) okresy służby w Służbie Więziennej;
- 2) okresy służby w Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służbie Kontrwywiadu Wojskowego, Służbie Wywiadu Wojskowego, Centralnym Biurze Antykorupcyjnym, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służbie Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Policji, Służbie Celnej i Służbie Celno-Skarbowej;
- 3) okresy traktowane jako równorzędne ze służbą w Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służbie Kontrwywiadu Wojskowego, Służbie Wywiadu Wojskowego, Centralnym Biurze Antykorupcyjnym, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służbie Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Policji, Służbie Celnej i Służbie Celno-Skarbowej w rozumieniu ustawy z dnia 18 lutego

1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin;

4) okresy zakończonego zatrudnienia wykonywanego w wymiarze czasu pracy nie niższym niż połowa obowiązującego w danym zawodzie lub na danym stanowisku;

5) okresy ukończonych przez funkcjonariusza studiów wyższych, w wymiarze nie dłuższym jednak od programowego czasu trwania jednolitych studiów magisterskich albo programowego czasu trwania studiów pierwszego i drugiego stopnia;

6) Inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają wliczeniu do okresu pracy lub służby, od którego zależą uprawnienia pracownicze lub wynikające ze stosunku służbowego.

Stosownie do przyjętej w krajowym systemie prawnym hierarchii obowiązywania aktów prawnych, zgodnie z art. 87 ust. 1 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, źródłami powszechnie obowiązującego prawa Rzeczypospolitej Polskiej są: Konstytucja, ustawy, ratyfikowane umowy międzynarodowe oraz rozporządzenia.

W art. 92 ust. 1 Konstytucja przesądziła również, iż rozporządzenia są wydawane przez organy wskazane w Konstytucji, na podstawie szczegółowego upoważnienia zawartego w ustawie i w celu jej wykonania.

Mając powyższe na uwadze, a w szczególności fakt usytuowania przez ustawę zasadniczą przepisów ustaw przed przepisami rozporządzeń, stwierdzić trzeba, iż podczas dokonywania wykładni przepisów obowiązujących w odniesieniu do sposobu zaliczania funkcjonariuszom okresów zatrudnienia wymienionych w ustawie z dnia 26 września 2025 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw, należy bezpośrednio stosować przepisy tej ustawy.

Oznacza to, że udokumentowanie przez funkcjonariusza dodatkowych okresów zatrudnienia w okresie 24 miesięcy od dnia wejścia w życie wskazanej ustawy ma wpływ na ich uprawnienia z mocą wsteczną od dnia 1 stycznia 2026 r. Podobne uwagi zastosować należy do pracowników Służby Więziennej.

Odnosząc się do zagadnienia ewentualnego przyjęcia trzyletniego okresu przedawnienia roszczeń do ustalania prawa do nagród jubileuszowych zauważenia wymaga, że jednym z niewątpliwych *ratio legis*, przyświecających ustawodawcy podczas projektowania i przyjmowania ustawy z dnia 26 września 2025 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw, była poprawa sytuacji pracowników i innych osób objętych zakresem podmiotowym normowania ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.). Powoduje to, iż tezę, stosownie do której dostarczenie przez funkcjonariusza lub pracownika brakujących dokumentów potwierdzających staż pracy wynoszący np. 33 lata i 6 miesięcy spowoduje utratę przez niego prawa

do nagrody jubileuszowej po 30 latach służby lub pracy z powodu upływu 3-letniego okresu przedawnienia, uznać należy za nieuprawnioną. Późniejsze udokumentowanie prawa do nagrody, w sytuacji gdy funkcjonariusz lub pracownik był już w chwili wypłaty nagrody za niższy stopień stażu uprawniony do nagrody wyższego stopnia lub nabył prawo do wyższej nagrody w ciągu najbliższych 12 miesięcy, skutkuje następującymi zasadami:

- 1) wypłaca się tylko jedną, wyższą nagrodę – gdy z dokumentów wynika, że upłynął okres uprawniający do dwóch lub więcej nagród;
- 2) wypłaca się w pełnej wysokości nagrodę niższego stopnia, a następnie różnicę między nagrodą niższą a wyższą – gdy dokumenty wykazują, że w ciągu 12 miesięcy od wypłaty nagrody niższego stopnia upłył okres uprawniający do nabycia nagrody wyższego stopnia.

Zgodnie z art. 5 ust. 1 ustawy z dnia 26 września 2025 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw, jeżeli pracownik zatrudniony w dniu wejścia w życie niniejszej ustawy u pracodawcy będącego jednostką sektora finansów publicznych udokumentuje w ciągu 24 miesięcy od tego dnia okresy, o których mowa w art. 302¹ § 1–7 Kodeksu pracy, pracodawca ten wlicza udokumentowane okresy do okresu zatrudnienia pracownika. W myśl zaś art. 5 ust. 3 ustawy z dnia 26 września 2025 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw, okresów nieudokumentowanych w terminach, o których mowa w ust. 1 i 2, pracodawca zatrudniający pracownika odpowiednio w dniu wejścia w życie ustawy albo w dniu określonym w art. 9 nie wlicza do okresu zatrudnienia tego pracownika. Wątpliwości interpretacyjne w zakresie stosowania nowych przepisów spowodowane są treścią art. 6 ust. wskazanej wyżej ustawy: uprawnienia pracownicze wynikające z wliczenia okresów, o których mowa w art. 302¹ § 1–7 ustawy zmienianej w art. 1, do okresu zatrudnienia przysługują od dnia nabycia prawa do tych uprawnień, ale nie wcześniej niż od dnia:

- 1) wejścia w życie niniejszej ustawy, w przypadku pracownika zatrudnionego u pracodawcy będącego jednostką sektora finansów publicznych w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych albo
- 2) określonego w art. 9, w przypadku pracownika zatrudnionego u pracodawcy niebędącego jednostką sektora finansów publicznych w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych. Mając powyższe na uwadze stwierdzić należy, że zaliczanie okresów zatrudnienia wymienionych w ustawie z dnia 26 września 2025 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw należy poprzedzić udokumentowaniem tych okresów poprzez złożenie pisemnego wniosku.

Dokumenty wymagane w celu potwierdzenia ww. okresów określa ustawa z dnia 26 września 2025 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw.

Przekładając powyższe na grunt niniejszej sprawy stwierdzić należy także, że w przypadku zaliczenia do wysługi lat funkcjonariuszy Służby Więziennej okresów zatrudnienia, o których mowa

w ustawie z dnia 26 września 2025 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw, nie należy stosować § 9 rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 15 marca 2022 r. w sprawie dodatków o charakterze stałym do uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Więziennej (Dz.U. z 2024 r. poz. 153 z późn. zm.).

DYREKTOR GENERALNY
SŁUŻBY WIEZIENNEJ

plk Renata Niziołek

Wykonano w 1 egz.:

1. Adresat - przesłano pocztą elektroniczną.

DYREKTOR
Biura Kadr i Szkolenia
Centralnego Zarządu Służby Więziennej
mgr. Aneta Galawender

Kierownik Zespołu Radców Prawnych
Biura Prawnego
Centralnego Zarządu Służby Więziennej

dr Jacek Krwawczyński
Radca Prawny