



DYREKTOR GENERALNY
SŁUŻBY WIĘZIENNEJ

Warszawa, dn. 9 grudnia 2025 r.

BKS.101.135.2025.AJ

**Pani/Pan
Dyrektor Okręgowy
Służby Więziennej
Komendant
COSSW, OSSW**

Uprzejmie informuję, że podjęłam decyzję o wypłacie nagród uznaniowych dla funkcjonariuszy i pracowników cywilnych.

Termin wypłaty nagród dla funkcjonariuszy i pracowników cywilnych został określony na dzień 15 grudnia 2025 roku.

Średnia wysokość nagrody uznaniowej w poszczególnych grupach zawodowych (wg. stanu zatrudnienia na dzień 1 grudnia 2025 roku) została określona na poziomie:

- dla funkcjonariuszy **2 300 zł brutto na etat**,
- dla pracowników cywilnych **3 000 brutto na etat**.

Funkcjonariusze mogą otrzymać nagrody uznaniowe w wysokości określonej przez przełożonego do spraw osobowych. Mając na uwadze zapis art. 203 ustawy o Służbie Więziennej, w przypadku podjęcia przez przełożonego decyzji o przyznaniu nagrody uznaniowej, minimalna wysokość nagrody powinna wynosić 1 500 zł brutto na etat natomiast maksymalna nie może przekroczyć 4 600 zł brutto na etat.

Pracownicy cywilni mogą otrzymać nagrody uznaniowe w wysokości określonej przez przełożonego do spraw osobowych. W przypadku podjęcia przez przełożonego decyzji o przyznaniu nagrody uznaniowej, minimalna wysokość nagrody powinna wynosić 1 800 zł brutto na etat natomiast maksymalna nie może przekroczyć 6 000 zł brutto na etat.

Funkcjonariuszom i pracownikom cywilnym przebywającym na zwolnieniu lekarskim w okresie 01.07.2025r. do 05.12.2025 r. wysokość nagrody określa się w następujący sposób:

- a) przebywających na zwolnieniu lekarskim do 14 dni kalendarzowych – nie obniża się
- b) przebywających na zwolnieniu lekarskim od 15 do 30 dni kalendarzowych – obniża się o 50% wysokości nagrody,
- c) przebywających na zwolnieniu lekarskim powyżej 30 dni kalendarzowych – obniża się o 100%.

Do wymiaru zwolnienia lekarskiego nie są zaliczane:

- zwolnienia lekarskie, za które funkcjonariusze i pracownicy otrzymują 100% uposażenia/wynagrodzenia.

Funkcjonariuszom i pracownikom cywilnym przebywającym na urlopach macierzyńskich, tacierzyńskich, rodzicielskich oraz przebywających na zwolnieniach lekarskich z tytułu ciąży – wysokość nagrody obniża się o 1/180 nagrody za każdy dzień nieobecności, której powodem są wyżej wymienione urlopy.

W uzasadnionych przypadkach możliwym będzie przyznanie, w ramach odstępstwa od ww. zasad, nagrody funkcjonariuszowi i pracownikowi cywilnemu wypełniającemu obowiązki służbowe w sposób wyróżniający. Decyzję o przyznaniu przedmiotowej nagrody podejmuje kierownik jednostki organizacyjnej, w której funkcjonariusz pełni służbę. Po podjęciu decyzji o przyznaniu ww. nagrody, należy o tym poinformować Dyrektora Okręgowego Służby Więziennej.

Funkcjonariusze i pracownicy cywilni przyjęci do służby/pracy od dnia 01.07.2025 roku mogą otrzymać nagrodę w wysokości do 1 000 zł brutto na etat. Powyższa nagroda może być wypłacona funkcjonariuszom i pracownikom cywilnym, którzy nie przebywali na zwolnieniu lekarskim w okresie 01.07.2025 roku – 05.12.2025 roku.

W stosunku do funkcjonariuszy przyjętych do służby po dniu 1 lipca 2025 roku stosuje się ogólne zasady, jeżeli w dniu tym byli zatrudnieni w jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej na podstawie umowy o pracę, a ewentualna przerwa między zakończeniem stosunku pracy, a rozpoczęciem służby nie przekroczyła 3 dni. W takim przypadku należy uwzględnić wszelkie okresy nieobecności ze stosunku pracy wpływające na wysokość nagrody.

Nagrody nie otrzymują:

- a) Funkcjonariusze i pracownicy cywilni przebywający na urlopach bezpłatnych, wychowawczych ponad 30 dni w okresie 01.07.2025r. do 05.12.2025 r.
- b) Funkcjonariusze, u których w okresie 01.07.2025r. do 05.12.2025 r. wystąpiły przerwy w wykonywaniu obowiązków służbowych, za które funkcjonariusz nie zachował prawa do uposażenia, wymienione w art. 61 ustawy o Służbie Więziennej z dnia 9 kwietnia 2010 roku,
- c) Funkcjonariusze w trakcie trwania kary dyscyplinarnej wg. stanu na dzień wypłaty nagród,
- d) Funkcjonariusze zawieszeni w czynnościach służbowych na dzień wypłaty nagród,
- e) Funkcjonariusze, wobec których na dzień wypłaty wszczęto postępowanie dyscyplinarne lub karne,
- f) Funkcjonariusze, którym wydano w 2025 roku opinię służbową o: niewywiązywaniu się z obowiązków służbowych na zajmowanym stanowisku, stwierdzonym w okresie służby stałej; nieprzydatności na zajmowanym stanowisku w okresie służby stałej.

Nagrody uznaniowe dla funkcjonariuszy, wobec których aktualnie toczy się postępowanie dyscyplinarne lub karne lub postępowanie w zakresie uznania nieobecności spowodowanej zwolnieniem lekarskim, jako nieobecność pozostająca w związku ze służbą, mogą zostać wypłacone po prawomocnym uniewinnieniu funkcjonariusza, bądź uznania jego nieobecności

jako pozostającej w związku ze służbą. Przypominam, że w przypadku podjęcia decyzji przez przełożonego o przyznaniu nagrody, jej wypłata zgodnie z obowiązującą zasadą, powinna zostać zrealizowana niezależnie od określonych terminów wypłaty nagród uznaniowych oraz jest ona finansowana z odrębnej puli środków.

Zobowiązuję Dyrektorów Okręgowych Służby Więziennej do sprawowania nadzoru nad realizacją powyższych ustaleń.

Jednocześnie przypominam, że w procesie podziału nagród dla funkcjonariuszy i pracowników cywilnych zasadnym jest wysłuchanie argumentów Strony Społecznej oraz zachowanie zapisów zawartego Porozumienia z dnia 23 marca 2023 roku.

DYREKTOR GENERALNY
SŁUŻBY WIEZIENNEJ
plk Renata Niziołek

Wykonano w 1 egz.: (wysłano pocztą elektroniczną)

1. Adresat

Do wiadomości:

1. Pan chor. Kamil Bachanowicz, Przewodniczący Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa
2. Pan st. chor. Andrzej Kołodziejski, Przewodniczący Rady Krajowej Sekcji Służby Więziennej NSZZ „Solidarność: