



DYREKTOR GENERALNY
SŁUŻBY WIĘZIENNEJ

BKS.100.36.2025.ŁS

Warszawa, 2 lipiec 2025 r.

Pan(i)
Dyrektor Okręgowy Służby Więziennej
Aresztu Śledczego/Zakładu Karnego
(za pośrednictwem OISW)
Komendant COSSW w Kulach
Komendant OSSW w Popowie
Komendant OSSW w Suchej
Komendant OSSW w Olszanicy

Mając na uwadze prawidłowe zabezpieczenie toku służby i pracy w jednostkach penitencjarnych podczas panujących ekstremalnych warunków pogodowych, informuję i przypominam o Państwa obowiązkach jako pracodawców w zakresie zadbania o właściwe warunki służby i pracy.

Mając powyższe na uwadze w okresie panujących upałów przypominam, iż to do Państwa należy stworzenie na ten czas odpowiednich warunków pracy. Uwzględniając powyższe przypominam i polecam:

1. zapewnić funkcjonariuszom i pracownikom Służby Więziennej wodę zdatną do picia lub inne napoje. Ilość, rodzaj i temperatura tych napojów powinny być dostosowane do warunków wykonywania pracy i potrzeb fizjologicznych pracowników;
2. zezwolić pracownikom na dostosowanie odzieży do panujących warunków atmosferycznych;
3. zapewnić w pomieszczeniach pracy wymianę powietrza wynikającą z potrzeb użytkowych i funkcji tych pomieszczeń;
4. zabezpieczyć pomieszczenia i stanowiska pracy przed niekontrolowaną emisją ciepła w drodze promieniowania.

Przypominam jednocześnie, że przy ekstremalnych temperaturach powietrza obniżają się zdolności psychofizyczne a co za tym idzie mogą pojawić się problemy zdrowotne u personelu. W powyższym przypadku przepisy prawa pracy przewidują możliwość skrócenia czasu pracy pracowników lub wprowadzenie dodatkowych przerw w pracy. Zaznaczam jednakże, że powyższa decyzja zależy wyłącznie od dobrej woli pracodawcy. W przypadku wcześniejszego wyjścia – nie może ono powodować obniżenia wynagrodzenia pracownika.

Uwzględniając wysokie temperatury powietrza w okresie letnim, przypominam o konieczności realizacji wobec osób pozbawionych wolności zatrudnianych na rzecz jednostek organizacyjnych Służby Więziennej oraz odpowiednio przez wszystkie podmioty pozawięzienne zatrudniające skazanych, działań, które poprawią dyskomfort związany z ekspozycją organizmu na wysokie temperatury w miejscach zatrudnienia.

Przypomina się w szczególności o:

1. zapewnianiu skazanym zatrudnionym na rzecz jednostek przy pracach porządkowych i pomocniczych oraz odpowiednio skazanym zatrudnianym przez podmioty zewnętrzne stosownych napoi profilaktycznych wg. uregulowań obowiązujących odpowiednio w jednostkach penitencjarnych oraz w podmiotach pozawięziennych;
2. w okresie upałów objęcie tej kwestii wzmożonym nadzorem, przez personel SW, podczas kontroli (wizytacji) stanowisk pracy w jednostkach oraz u kontrahentów pozawięziennych;
3. w przypadku pomieszczeń pracy, w miarę możliwości zwiększyć częstotliwość przewietrzania pomieszczeń lub zapewnienia innych warunków technicznych, które poprawią komfort termiczny zatrudnionych;
4. rozważenie innych rozwiązań organizacyjnych pozwalających zmniejszyć uciążliwości upałów skazanym wykonującym pracę, zwłaszcza na otwartej przestrzeni np. poprzez stosowanie częstszych przerw (na spożycie napoi), w miarę możliwości wyznaczania zadań do wykonania w miejscach zacienionych lub gdzie istnieje możliwość przynajmniej okresowego ukrycia się przed słońcem.

W przypadku innych miejsc i pomieszczeń na terenie jednostek penitencjarnych, w których prowadzone są inne oddziaływania w tym nauczanie, zajęcia sportowe i/lub inne kulturalno-oświatowe, posługa duszpasterska, regulaminowe spacery podejmować działania organizacyjne i techniczne poprawiające komfort termiczny uczestników. W przypadkach, kiedy ww. odbywają się w pomieszczeniach, zapewniać regularne ich przewietrzanie, stosować częstsze przerwy np. na spożycie napoi, w miarę możliwości stosować rozwiązania techniczne poprawiające warunki termiczne (np. wentylatory).

W miarę możliwości umożliwić częstsze przewietrzanie cel mieszkalnych, a w przypadku występowania osadzonych o zgodę na wydanie do celi wentylatora, rekomenduje się dyrektorom jednostek rozważyć wydawanie stosownych zgód w powyższym zakresie. Ilość wydawanego sprzętu zaleca się uzależniać od zaludnienia cel mieszkalnych, od mocy znamionowej wydawanego sprzętu oraz możliwości przesyłowych sieci.

płk Renata Niziołek



Wyk. w 1 egz.

1. e-mail – według rozdzielnika