



Rada Krajowej Sekcji Służby Więziennej

NSZZ Solidarność Bielsko-Biała, ul. Adama Asnyka 19

mail: sw@solidarnosc.org.pl

tel: (33) 812 67 90

KS.57.2024.AK

Bielsko-Biała, 9 września 2024 r.

Pan
Arkadiusz Myrcha
Sekretarz Stanu
w Ministerstwie Sprawiedliwości

W związku z przedłożeniem projekt ustawy, o zmianie ustawy o Służbie Więziennej (UD111) Rada Krajowej Sekcji Służby Więziennej NSZZ „Solidarność” krytycznie ocenia proponowane zmiany. W ocenie skutków regulacji wnioskodawca uzasadnia potrzebę zmiany ze względu na chęć zatrudniania wysokiej jakości specjalistów z dziedziny ekonomii, finansów publicznych czy wdrażania technologii w jednostkach penitencjarnych wskazując stanowiska zastępców Dyrektora generalnego, zastępców Dyrektora okręgowego, zastępców Dyrektora aresztu śledczego, zastępców Dyrektora zakładu karnego. Jednak w proponowanej zmianie wnioskodawca idzie o krok dalej wnioskując, o zmiany przepisów dotyczących powoływania Dyrektorów jednostek organizacyjnych Służby Więziennej.

Należy podkreślić, że w Ustawie z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej (Dz. U. 2010 Nr 79 poz. 523). wprost Art. 1. wskazuje, iż Służba Więzienna jest umundurowaną i uzbrojoną formacją apolityczną podległą Ministrowi Sprawiedliwości, posiadającą własną strukturę organizacyjną. Co oznacza, że zasadniczo kadrę Służby Więziennej tworzą funkcjonariusze związani stosunkiem służbowym z Państwem Polskim. Zarówno więc od strony obowiązków jak uprawnień sytuacja prawna funkcjonariuszy państwowych stwarza szczególne uzależnienie ich od państwa i wyodrębnia ich zawodowo.

Powołanie na kierownicze stanowisko w Służbie Więziennej osoby bez doświadczenia w formacji mundurowej może wiązać się z kilkoma zagrożeniami:

1. Brak zrozumienia specyfiki pracy: Praca w Służbie Więziennej wymaga specyficznego zestawu umiejętności i wiedzy, które często są nabywane poprzez doświadczenie w formacji mundurowej. Osoba bez tego tła może nie rozumieć unikalnych wyzwań, jakie niesie ze sobą zarządzanie zakładami karnymi, co może prowadzić do nieoptymalnych decyzji.
2. Trudności w zdobyciu autorytetu: W strukturach mundurowych hierarchia i autorytet odgrywają kluczową rolę. Kierowanie zespołem, który składa się głównie z osób mających doświadczenie w

służbach mundurowych, może być trudne, jeśli lider nie posiada takiego samego zaplecza. Może to prowadzić do braku zaufania i respektu ze strony podwładnych.

3. Brak znajomości procedur i regulacji: Służba Więzienna podlega licznym regulacjom prawnym, procedurom operacyjnym i standardom bezpieczeństwa, które są specyficzne dla tego rodzaju działalności. Osoba bez doświadczenia w tej dziedzinie może nie być w pełni świadoma wszystkich tych aspektów, co zwiększa ryzyko błędów i nieprzestrzegania procedur.

4. Problemy z zarządzaniem kryzysowym: Sytuacje kryzysowe, takie jak zamieszki w więzieniach, wymagają szybkich i zdecydowanych działań opartych na doświadczeniu i znajomości taktyk oraz procedur operacyjnych. Pracownik cywilny bez doświadczenia w zarządzaniu takimi sytuacjami może mieć trudności z podejmowaniem odpowiednich decyzji w kryzysowych momentach.

5. Zagrożenie dla bezpieczeństwa: Niewłaściwe zarządzanie, wynikające z braku doświadczenia, może prowadzić do sytuacji, które zwiększają ryzyko dla bezpieczeństwa więźniów, personelu oraz społeczeństwa. Nieznajomość standardów bezpieczeństwa może skutkować nieodpowiednimi decyzjami, które mogą eskalować problemy.


6. Zniechęcenie i rotacja kadr: Jeśli kierownictwo nie posiada odpowiednich kompetencji i doświadczenia, może to prowadzić do frustracji wśród personelu. Taka sytuacja może zwiększać rotację kadr oraz obniżać morale w jednostkach.

Co więcej, powoływanie pracowników na stanowisko dyrektora jednostki w konsekwencji może prowadzić do upolitycznienia wspomnianych stanowisk, co w skutkach będzie miało negatywne oddziaływanie na wizerunek Służby Więziennej lokalnie **a nadto grozi uzależnieniem funkcji od bieżącej sytuacji politycznej i nadmierną rotacją, brakiem poczucia stabilnej niezależności.**

Rada Krajowej Sekcji Służby Więziennej NSZZ „Solidarność” postuluje stworzenie Korpusu Służby Cywilnej w Służbie Więziennej w ilości dwóch tysięcy etatów, w ciągu najbliższych czterech lat, do wsparcia zadań administracyjnych Służby Więziennej, między innymi zatrudniając specjalistów z dziedziny ekonomii, inwestycji czy technologii.

Zatem proponujemy ograniczyć powoływanie pracowników tylko na stanowiska zastępców Dyrektorów jednostek organizacyjnych. Podtrzymując zdanie, że za formację umundurowaną i uzbrojoną odpowiedzialność biorą tylko i wyłącznie funkcjonariusze.

PRZEWODNICZĄCY
RADY KRAJOWEJ SEKCJI SŁUŻBY WIĘZIENNEJ
NSZZ SOLIDARNOŚĆ



Andrzej Kołodziejski