

Uchwała nr 43/2023

z dnia 29 maja 2023 roku

Zakładowej Organizacji NSZZ „Solidarność” w Zakładzie Karnym w Zamościu
w sprawie wyrażenia sprzeciwu wobec dyskryminacji członków
NSZZ „Solidarność” przez kierownictwo Zakładu Karnego w Zamościu.

Na podstawie statutu NSZZ „Solidarność” komisja zakładowa postanawia.

§1

Wyrazić stanowczy sprzeciw wobec działań zmierzających do szykanowania oraz represjonowania władz organizacji związkowej oraz pozostałych członków. Nie zgadzamy się z podjętymi decyzjami oraz działaniami kierownictwa jednostki, a zwłaszcza:

1. Zaprzestanie wykorzystywania instrumentów prawnych niezgodnie z ich przeznaczeniem. Zgodnie z KKW wykorzystywanie monitoringu ma na celu zapewnienie porządku i bezpieczeństwa w jednostce, natomiast przeglądanie go celem kontroli pracy funkcjonariuszy jest bezpodstawne oraz nosi znamiona przekroczenia uprawnień (RODO i brak aktów wykonawczych o tym stanowiących), a już nie dopuszczalnym jest wykorzystywanie go w celu inwigilowania władz związkowych i ich działalności. W jednostce prowadzone są czynności z wykorzystaniem monitoringu ukierunkowane na wytykaniu nawet najdrobniejszych „uchybień” działaczom związkowym.
2. Zaprzestania niepodjęwania dialogu kierownictwa jednostki ze stroną społeczną oraz nietraktowania NSZZ „Solidarność” jako partnera społecznego. O spotkania i rozmowy pomiędzy stroną społeczną, a służbową zabiega tylko komisja zakładowa NSZZ „Solidarność”. Kierownictwo jednostki nie widzi potrzeby rozmów ze stroną społeczną (nawet przy podziale nagród), natomiast aktywnie angażuje się w szukaniu „haków” na związkowców, za pomocą monitoringu i informacji od funkcjonariuszy.
3. Zaprzestania wszczynania postępowań dyscyplinarnych na podstawie nierzetelnych ustaleń osób odpowiedzialnych. W toku prowadzonego postępowania dyscyplinarnego nie dopuszczenie do obrony właściwie umocowanego obrońcy, czym pozbawia się prawa do obrony członka komisji zakładowej. Prowadzenie postępowania dyscyplinarnego i wykonywanie czynności pomimo oczekiwania na odpowiedź wobec złożonego wniosku o wyłączenie Dyrektora Zakładu Karnego w Zamościu z udziału w postępowaniu dyscyplinarnym.
4. Zaprzestania utrudniania kontaktu władz związku z członkami organizacji i pozostałymi funkcjonariuszami oraz pracownikami, poprzez obserwowanie wejścia i poruszania się po terenie jednostki oraz prowadzenia postępowań wyjaśniających w tym zakresie. Takie postępowanie powoduje obawy i niechęć funkcjonariuszy i pracowników do rozmów z członkami komisji zakładowej.

5. Zaprzestania planowania i udzielania urlopów oraz dni wolnych od służby w terminach wyznaczonych przez przełożonych, bez konsultacji z członkami strony społecznej.
6. Zaprzestania nierównego traktowanie związkowców poprzez m. in. pomijanie przy wysyłaniu na kursy i szkolenia oraz awansowaniu, nierespektowanie zasad rekrutacji wewnętrznej, zmienianie stanowiska służbowego po zwolnieniu lekarskim, zdejmowanie z oddziałów mieszkalnych, wyznaczanie dodatkowych czynności służbowych, zabieranie uprawnień do wykonywania obowiązków służbowych bez podawania przyczyny. Powyższe działania celowo dyskredytują i degradują rolę oraz wizerunek działaczy związkowych w oczach kadry jednostki jak również osadzonych.
7. Zaprzestania prowadzenia czynności wyjaśniających które dotyczą podania szczegółowych treści rozmów związkowych, kontrolowania działań i funkcjonowania związku, obserwowania działaczy związkowych, a skupienie się na czynnościach i działaniach dotyczących porządku i bezpieczeństwa jednostki.
8. Zaprzestania działań w celu utrudniania wspierania organizacji związkowej w organizowanych ogólnokrajowych akcjach poprzez uniemożliwienie powieszenia flag związkowych przed wejściem do jednostki.
9. Zaprzestania utrudniania udzielania prawa do zwolnienia z obowiązku pracy poprzez nieuprawnione żądanie wskazania czasu, miejsca oraz rodzaju czynności związkowych.
10. Zaprzestania działań w angażowaniu funkcjonariuszy do obserwowania, inwigilowania i wyjaśniania okoliczności zmierzających do szukania na siłę uchybień członków związku.

§2

Działania o których mowa w § 1:

- stoją w sprzeczności z wszelkimi obowiązującymi aktami prawnymi,
- stanowią zamach na samorządność i niezależność organizacji związkowej oraz konstytucyjnie gwarantowaną wolność związkową,
- nie traktują jako partnera społecznego,
- utrudniają działalność związkową,
- dyskryminują NSZZ „Solidarność” w Zakładzie Karnym w Zamościu,
- a także łamią wszelkie normy współżycia społecznego.

Kontrola, obserwowanie, ustalanie i rozliczanie członków NSZZ „Solidarność” jest bezprawne i nie powinno być obiektem czynności służbowych. Komisja zakładowa wzywa kierownictwo jednostki do respektowania oraz traktowania członków NSZZ „Solidarność” w Zakładzie Karnym w Zamościu zgodnie z obowiązującymi przepisami i normami współżycia społecznego opartymi na zasadzie wzajemnego szacunku, powagi, humanitaryzmu i partnerstwa.

§3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Za komisję zakładową:

PRZEWODNICZĄCY
KZ NSZZ „Solidarność”
w Zakładzie Karnym w Zamościu

Paweł Ożóg
Paweł Ożóg

Z-ca PRZEWODNICZĄCEGO
KZ NSZZ „Solidarność”
w Zakładzie Karnym w Zamościu

Tomasz Wiatrowski
Tomasz Wiatrowski

Z-ca PRZEWODNICZĄCEGO
SEKRETARZ
KZ NSZZ „Solidarność” nr 09993
w Zakładzie Karnym w Zamościu

Renata Pol
Renata Pol

Z-ca PRZEWODNICZĄCEGO
KZ NSZZ „Solidarność”
w Zakładzie Karnym w Zamościu

Mariusz Bratkowski
Mariusz Bratkowski

Członek Komisji Zakładowej
NSZZ „Solidarność”
w Zakładzie Karnym w Zamościu

Anna Wójciuk
Anna Wójciuk