

KS.62.2023.AK

Bielsko-Biała, 9 maja 2023 r.

**Pan**  
**Michał Woś**  
Sekretarz Stanu  
w Ministerstwie Sprawiedliwości

Rada Krajowej Sekcji Służby Więziennej NSZZ „Solidarność” wnosi następującą uwagę, do projektu rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek [RD685].

Projekt podwyżek stawek wynagrodzenia zasadniczego jest ważnym krokiem w kierunku poprawy warunków pracy i wynagrodzenia pracowników. Jednakże punkt, w którym mowa w Uzasadnieniu o tym, że podwyższenie maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nie spowoduje automatycznego wzrostu wynagrodzeń pracowników, budzi nasze wątpliwości.

Faktycznie, podwyższenie stawek wynagrodzenia zasadniczego daje tylko możliwość ustalenia wyższych wynagrodzeń, ale nie obliguje pracodawcy do ich podwyższenia. To oznacza, że pracodawcy mogą korzystać z wyższych stawek, ale nie muszą zrobić tego dobrowolnie, a pracownicy nie będą mieli wpływu na to, czy ich wynagrodzenia zostaną podniesione.

W tym kontekście wydaje się, że projekt podwyżek stawek wynagrodzenia zasadniczego powinien być uzupełniony o konkretne zapisy, które zobowiążą pracodawców do stosowania wyższych stawek wynagrodzenia. Może to obejmować określenie minimalnych stawek wynagrodzenia lub zobowiązanie pracodawców do corocznych podwyżek wynagrodzeń. W ten sposób pracownicy będą mieli pewność, że ich wynagrodzenia będą rosły wraz z postępem w ich karierze zawodowej i wzrostem kosztów życia spowodowanych m.in. inflacją.

Podsumowując, choć podwyższenie stawek wynagrodzenia zasadniczego jest krokiem we właściwym kierunku, to jednocześnie wymaga dodatkowych działań, które zobowiążą pracodawców do stosowania wyższych stawek wynagrodzenia.

**PRZEWODNICZĄCY**  
**RADY KRAJOWEJ SEKCJI SŁUŻBY WIĘZIENNEJ**  
**NSZZ SOLIDARNOŚĆ**

  
**Andrzej Kołodziej**