

Warszawa, dnia 14 kwietnia 2023 r.

BKS.750.8.2023.AJ
dot. ZG/54/2023
dot. KS.33.2023.AK

Pan
Andrzej Kołodziejski
Przewodniczący
Rady Krajowej
Sekcji Służby Więziennej
NSZZ Solidarność



W odpowiedzi na pismo l.dz. ZG/54/2023 oraz KS.33.2023.AK z dnia 6 marca 2023 roku, zawierające wspólne stanowisko do propozycji wykorzystania środków na realizację waloryzacji na 2023 rok, poniżej przedstawiam co następuje:

W związku z opublikowaniem w dniu 29 marca br. Rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 27 marca 2023 roku zmieniającego rozporządzenie w sprawie uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Więziennej (Dz. U. 2023 r. poz. 592) z dniem 1 kwietnia 2023r. (z wyrównaniem od dnia 1 marca 2023 r.) funkcjonariuszom Służby Więziennej zostały wypłacone podwyżki ich uposażeń. Realizacja podwyżki nastąpiła poprzez zmianę mnożników przeciętnego uposażenia w poszczególnych grupach zaszeregowania oraz wzrostu dodatku z tytułu wysługi lat w związku z podwyższeniem uposażenia zasadniczego. Średnia wysokość podwyżki uposażeń funkcjonariuszy Służby Więziennej wyniosła 589 zł brutto (z nagrodą roczną średnio 638 zł brutto), a na jej wysokość wpłynęło:

- wzrost uposażenia zasadniczego w grupach zaszeregowania od 2 do 41 w równej kwocie 412 zł,
- średni wzrost dodatku z wysługi lat w kwocie 79 zł
- średni, czasowy wzrost dodatku służbowego w kwocie 98 zł, który został ustalony od dnia 1 marca 2023 r. do 31 grudnia 2023 roku, zgodnie z art 41 ust. 3 ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2023.

Należy nadmienić, że w toku prowadzonych prac legislacyjnych projekt ww. rozporządzenia w zakresie zmiany mnożników w grupach zaszeregowania od 2 do 41 został zaakceptowany przez Zarząd Główny NSZZ FiPW uchwałą nr 77 – X/2023 oraz przez Radą Krajową Sekcji Służby Więziennej NSZZ „Solidarność” pismem z dnia 17 marca 2023 roku.

Odnosząc się do postulatu wskazanym we wspólnym stanowisku związków zawodowych z dnia 6 marca 2023 roku informuję, że w przedmiotowym rozporządzeniu został zmieniony również mnożnik w 1 grupie zaszeregowania. Poprzez zmianę mnożnika nastąpiło podwyższenie uposażenia zasadniczego na stanowisku młodszego referenta o 8,33%, czyli o 0,53% więcej niż wysokość wskaźnika wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej jaki został określony w ustawie budżetowej na 2023 rok. Nadmieniam, że zgodnie z ustaloną i prowadzoną polityką kadrową w Służbie Więziennej nowo przyjmowany funkcjonariusz w pierwszym dniu swojej służby mianowany jest na stanowisko służbowe zaszeregowane co najmniej do 2 grupy zaszeregowania, tak więc uposażenie każdego funkcjonariusza osiąga poziom powyżej minimalnego wynagrodzenia.

Dodatkowo należy zwrócić uwagę, że zmiana mnożników w 1 grupie zaszeregowania została przeprowadzona po raz pierwszy od 2016 roku. Wzrost wysokości uposażenia w tej grupie zaszeregowania miał dodatkowo wpływ na wzrost wysokości świadczeń pieniężnych należnych funkcjonariuszom Służby Więziennej, tj. na:

- dopłatę do wypoczynku, którego wysokość określa się na poziomie 35 % najniższego uposażenia zasadniczego w SW (art. 214 ustawy o SW),
- jednorazowe odszkodowanie, którego wysokość określa się na poziomie 70 % najniższego uposażenia zasadniczego w SW za każdy procent uszczerbku na zdrowiu (art. 118 ust. 6 ustawy o SW)
- 10-krotność najniższego uposażenia zasadniczego w SW - kwota zwiększenia odszkodowania jeżeli skutek wypadku lub pogorszenia się stanu zdrowia wskutek wypadku w stosunku do funkcjonariusza została orzeczona całkowita niezdolność do służby (art. 118 ust. 9 ustawy o SW),
- 30-krotność najniższego uposażenia zasadniczego w SW - kwota odszkodowania przysługująca członkom rodziny w razie śmierci funkcjonariusza w trakcie pełnienia służby wskutek wypadku albo po zwolnieniu ze służby w ciągu 3 lat od tego wypadku, jeżeli przyczyną śmierci były jego skutki (art. 118 ust. 6 ustawy o SW).

Mając na uwadze powyższe, należy stwierdzić, że zgłoszona we wspólnym stanowisku z dnia 6 marca 2023 roku przez Partnerów Społecznych propozycja przeprowadzenia realizacji waloryzacji uposażeń funkcjonariuszy Służby Więziennej w równej kwocie do uposażenia zasadniczego została spełniona. Jednocześnie zgodnie z przedstawionym postulatem waloryzacja objęła również stanowisko młodszego referenta.


DYREKTOR
Biura Kadry i Szkolenia
Centralnego Zarządu Służby Więziennej
płk Grzegorz Bajda

Wykonano w 2 egz.:

1. Adresat
2. a/a