

Warszawa, dn. 8 września 2022 r.

BKS.104.21.2022.AB
Dot. KS.80.2022.AK

Pan
Andrzej Kołodziejski
Przewodniczący
Rady Krajowej Sekcji Służby Więziennej
NSZZ Solidarność

W odpowiedzi na pismo sygn. akt KS.80.2022.AK z dnia 13 lipca 2022 r., w którym poruszone zostały kwestie podejmowania kolejnych działań ukierunkowanych na poprawę sytuacji kadrowej Służby Więziennej, poprzez wprowadzenie wewnętrznej rekrutacji na wakujące stanowiska w działach pozaochronnych jednostek penitencjarnych, jako normy, poniżej przedstawiam stanowisko Strony Służbowej:

Mając na względzie umożliwienie ścieżki rozwoju zawodowego funkcjonariuszy Służby Więziennej (szczególnie z pionu ochrony) oraz ww. postulat Partnera Społecznego informuję, że od dnia 1 września 2022 r. została wprowadzona ogólna zasada wewnętrznego naboru na wakujące stanowiska w działach pozaochronnych aresztów śledczych i zakładów karnych, spośród funkcjonariuszy Służby Więziennej, legitymujących się co najmniej 2 letnim stażem służby w Służbie Więziennej.

W załączeniu przesyłam skan pisma BKS.101.22.2022.AB z dnia 2 września 2022 r., w którym określono ogólne zasady przeprowadzania ww. naboru.

DYREKTOR
Biura Kadr i Szkolenia
Centralnego Zarządu Służby Więziennej
Grzegorz Bajda
p.o. Grzegorz Bajda

Wykonano w 1 egz. + załącznik:

1. Adresat – wysłano pocztą elektroniczną



DYREKTOR GENERALNY
SŁUŻBY WIĘZIENNEJ

Warszawa, dn. 02 września 2022 r.

BKS.101.22.2022.AB

Pan
Dyrektor Okręgowy
Służby Więziennej
Pani/Pan
Komendant
COSSW w Kulach
OSSW w Popowie
OSSW w Suchej
ODKSW w Olszanicy

Mając na względzie umożliwienie ścieżki rozwoju zawodowego funkcjonariuszom Służby Więziennej (szczególnie z pionu ochrony), informuję, że od dnia 1 września 2022 r. została wprowadzona w Służbie Więziennej ogólna zasada naboru wewnętrznego na wakujące stanowiska w działach pozaochronnych aresztów śledczych i zakładów karnych, spośród funkcjonariuszy, legitymujących się co najmniej 2 letnim stażem służby w Służbie Więziennej.

W związku z powyższym, na stronie www.sw.gov.pl została dodana nowa zakładka rekrutacja wewnętrzna, w której na bieżąco będą zamieszczane ogłoszenia dotyczące naboru wewnętrznego w pionach pozaochronnych, na terenie całego kraju.

Nabór wewnętrzny na występujące oraz planowane wakaty w pionach pozaochronnych będzie trwał 10 dni kalendarzowych. W tym czasie funkcjonariusze będą mogli składać aplikacje o przeniesienie do innego pionu służby bezpośrednio do jednostki organizacyjnej prowadzącej nabór. Poniżej przedstawiam kryteria, którymi należy w pierwszej kolejności kierować się przy wyborze kandydata na wakujące stanowiska:

1. funkcjonariusz działu ochrony legitymujący się co najmniej 15 letnim stażem służby w pionie ochrony (zmiana stanowiska nie będzie wymagała akceptacji Dyrektora Biura Ochrony i Spraw Obronnych) ;
2. funkcjonariusz legitymujący się z co najmniej 15 letnim stażem służby w Służbie Więziennej, (nie będzie wymagana akceptacja właściwego dyrektora biura Centralnego Zarządu Służby Więziennej).

Zgodnie z wytycznymi zawartymi w piśmie BO.100.1.2020.ATO z dnia 22 maja 2020 r. przeniesienie funkcjonariusza z działu ochrony, legitymującego się stażem służby w Służbie Więziennej poniżej 15 lat będzie wymagało uzyskania akceptacji Dyrektora Biura Ochrony i Spraw Obronnych. Przeniesienie ww. funkcjonariusza będzie wymagało zabezpieczenia obsady etatowej w dziale ochrony tj. przyjęcia nowego funkcjonariusza na planowany wakat i ukończenia przez niego kursu przygotowawczego.

Natomiast w przypadku przeniesienia funkcjonariusza, legitymującego się stażem służby w Służbie Więziennej poniżej 15 lat z pozostałych pionów służby, będzie wymagane uzyskanie akceptacji właściwego dyrektora biura Centralnego Zarządu Służby Więziennej.

Decyzję o wyborze kandydata podejmuje dyrektor jednostki organizacyjnej ogłaszającej nabór.

W ramach rekrutacji wewnętrznej każde przeniesienie funkcjonariusza pomiędzy jednostkami organizacyjnymi należy realizować na prośbę funkcjonariusza. Natomiast zmianę pionu służby w ramach jednostki macierzystej należy realizować w trybie mianowania/przeniesienia na stanowisko służbowe.

W przypadku braku kandydatów, w naborze wewnętrznym, spełniających wymogi formalne do mianowania na wakujące stanowisko zostanie ogłoszony nabór zewnętrzny.

Z poważaniem

W zastępstwie
DYREKTORA GENERALNEGO
SŁUŻBY WIĘZIENNEJ

Andrzej Leńczuk

gen. Andrzej Leńczuk
Zastępca Dyrektora Generalnego

Wykonano w 1 egz.

Wysłano pocztą elektroniczną wg rozdzielnika