

Rada Krajowej Sekcji Służby Więziennej

NSZZ Solidarność Bielsko-Biała, ul. Adama Asnyka 19

mail: sw@solidarnosc.org.pl

tel: 884-847-011

KS.54.2021.AK

Bielsko-Biała, 14 września 2021 r.

**SEKRETARIAT
SEKRETARZA STANU**

2021-09-14

wpłynęło dnia

Pan

Michał Woś

Sekretarz Stanu

w Ministerstwie Sprawiedliwości

Mając na uwadze konieczność zapewnienia dalszego prawidłowego funkcjonowania Służby Więziennej, która jest jednym z podstawowych filarów bezpieczeństwa wewnętrznego Państwa, wnioskujemy o wprowadzenie kolejnego wieloletniego programu rozwoju Służby Więziennej.

Program ten powinien być skupiony przede wszystkim na zwiększeniu potencjału kapitału ludzkiego Naszej Formacji i poprawie warunków służby i pracy.

W ocenie Krajowej Sekcji Służby Więziennej NSZZ „Solidarność”, aby zapewnić skuteczności programu, niezbędnym jest żeby obejmował on realizację następujących kluczowych postulatów:

1. Zwiększenie w Służbie Więziennej ilości etatów o 1500 funkcjonariuszy wraz z zapewnieniem odpowiedniego finansowania, odejście od polityki utrzymywania znaczącej ilości wakatów oraz przywrócenie wszystkich zawieszonych aktualnie stanowisk w podstawowych jednostkach penitencjarnych;
2. Zapewnienie w całym okresie trwania nowego programu rozwoju Służby Więziennej tj. w okresie 4 lat, corocznego wzrostu uposażeń funkcjonariuszy i wynagrodzeń pracowników każdorazowo o kwotę nie niższą niż 500 zł na 1 etat;

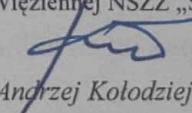
3. Przywrócenie funduszu nagrodowego oraz reforma zasad przyznawania dodatków służbowych, a także wprowadzenie przejrzystych i obiektywnych zasad rozwoju zawodowego, ścieżki kariery zawodowej i awansów na wyższe stanowiska służbowe w oparciu o posiadane kompetencje i doświadczenie zawodowe funkcjonariuszy;
4. Poprawa warunków pełnienia służby i pracy w jednostkach Służby Więziennej poprzez modernizację infrastruktury stanowisk służby i pracy oraz wprowadzenie odpowiednich standardów służby na stanowiskach monitorowego w zakładach karnych i aresztach śledczych.

Powyższe postulaty uznać należy za kluczowe dla realizacji programu rozwoju Służby Więziennej w kolejnych latach. Jednocześnie nieuregulowane pozostają równie ważne kwestie, jak np. w zakresie zasad naliczania świadczeń emerytalnych - nierówny status funkcjonariuszy przyjętych do Służby przed i po 1 stycznia 1999 roku, brak zaliczenia do dodatku za wysługę lat okresów pracy sprzed dnia podjęcia służby w Służbie Więziennej, kwestia braku corocznej waloryzacji uposażeń funkcjonariuszy, problematyka rozliczania czasu służby przekraczającego ustawowe normy oraz wiele innych.

Mając na uwadze aktualną sytuację, jesteśmy przekonani, że dla utrzymania dalszego sprawnego funkcjonowania Służby Więziennej obszarem, który wymaga obecnie największych nakładów, jest inwestycja w kapitał ludzki i rozwój jego potencjału.

Z poważaniem

Przewodniczący
Rady Krajowej Sekcji
Służby Więziennej NSZZ „Solidarność”


Andrzej Kołodziej

Wykonano w 1 egz. (e-mail)